



FISIP UNAS

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Tahun Akademik 2024/2025

LKT

**LAPORAN KINERJA TAHUNAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN
ILMU POLITIK**

UNIVERSITAS NASIONAL

UNAS CYBER LIBRARY

UNAS AUDITORIUM

HALAMAN PENGESAHAN

**LAPORAN KINERJA TAHUNAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS NASIONAL PERIODE 2024/2025**

Disusun Oleh:

Dekan

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional

Disahkan Oleh:

Dekan

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional

Jakarta, September 2025



Dr. Aes Yuli Firdaus, M.Si.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Nasional Tahun Akademik 2024/2025 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai bentuk akuntabilitas penyelenggaraan program kerja sekaligus sarana evaluasi diri atas capaian, kendala, dan langkah pengembangan yang telah dilakukan oleh fakultas, program studi, serta unit-unit pendukung.

Laporan ini juga menjadi kelanjutan dari tradisi evaluatif yang telah dibangun pada tahun-tahun sebelumnya. Berbagai capaian yang telah diraih dibandingkan dengan target rencana operasional, sedangkan program yang belum terlaksana atau belum mencapai sasaran tetap diidentifikasi untuk dilanjutkan dan diperkuat pada periode berikutnya. Dengan demikian, laporan ini tidak hanya memotret kinerja dalam kurun satu tahun, tetapi juga menjadi dasar perumusan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Tahun Akademik 2025/2026 yang lebih adaptif, realistis, dan berorientasi pada perbaikan berkelanjutan.

Kinerja yang tercapai pada tahun ini tidak lepas dari dukungan seluruh unsur civitas akademika FISIP UNAS. Oleh karena itu, saya menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pimpinan fakultas, pimpinan program studi, Unit Penjaminan Mutu, Unit Penelitian, Pengabdian Masyarakat dan Kerjasama (UPPMK), sekretariat FISIP, seluruh dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, serta alumni dan mitra yang turut berkontribusi. Semoga capaian ini menjadi motivasi bagi kita semua untuk terus meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi dan memperkuat peran FISIP dalam pembangunan ilmu pengetahuan dan masyarakat.

Akhirnya, mari kita jadikan laporan kinerja ini sebagai bahan refleksi sekaligus pijakan untuk melangkah ke depan dengan lebih terarah. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kemudahan dan pertolongan-Nya dalam setiap upaya yang kita lakukan, sehingga seluruh capaian menjadi kontribusi nyata bagi FISIP, Universitas Nasional, dan masyarakat luas, serta menjadi amal ibadah bagi kita semua.

Dekan

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dr. Aos Yuli Firdaus, M.Si.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	2
KATA PENGANTAR.....	3
DAFTAR ISI.....	4
BAB I PENDAHULUAN	6
1.1. Latar Belakang	6
1.2. Landasan Penyusunan Laporan Kinerja Tahunan FISIP 2024/2025	8
BAB II PROFIL LEMBAGA	10
BAB III LAPORAN KINERJA TAHUNAN FISIP PERIODE 2024/2025.....	15
3.1. VISI MISI TUJUAN SASARAN	15
3.2. TATA PAMONG, TATA KELOLA DAN KERJASAMA	16
3.2.1 Tata Pamong.....	16
3.2.2. Tata Kelola	17
3.2.3. Kerjasama.....	19
3.3. MAHASISWA DAN ALUMNI.....	22
3.3.1. Mahasiswa Aktif FISIP UNAS.....	22
3.3.2. Prestasi Mahasiswa	22
3.3.3. Kegiatan Pendampingan Mahasiswa.....	25
3.3.4. Pelayanan Mahasiswa	26
3.3.5. Alumni.....	27
3.3.6. Jumlah Lulusan.....	28
3.4. SUMBER DAYA MANUSIA	28
3.4.1. Jumlah Dosen FISIP UNAS	28
3.4.2. Kualifikasi Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	29
3.4.3. Jumlah Tendik FISIP UNAS.....	30
3.4.4. Peningkatan Kapasitas SDM.....	31
3.5. SARANA DAN PRASARANA.....	33
3.6. PENDIDIKAN.....	36
3.6.1. Pemutakhiran Kurikulum Program Studi	36

3.6.2.	Penguatan Pendidikan Pembelajaran MBKM.....	37
3.7.	PENELITIAN	38
3.7.1.	Pengembangan Penyelenggaraan Penelitian	38
3.7.2.	Pengembangan Pusat Kajian Sosial Politik (PKSP)	41
3.8.	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	43
3.9.	PUBLIKASI ILMIAH	45
BAB IV CAPAIAN KINERJA TAHUNAN FISIP TAHUN AKADEMIK 2024/2025		52
4.1.	Capaian Setiap Strategi	52
4.2.	Capaian Setiap Sasaran FISIP Periode 2024/2025.....	59
4.3.	Capaian Setiap Misi dan Tujuan FISIP Periode 2024/2025.....	66
4.4.	Capaian Visi FISIP Periode 2024/2025	70
BAB V EVALUASI CAPAIAN VMTS DAN TINDAK LANJUT FISIP PERIODE 2024/2025.....		72
5.1.	Identifikasi Akar Masalah Ketidakberhasilan Capaian Target VMTS.....	72
5.2.	Tindaklanjut atas Ketidakberhasilan Capaian Target VMTS	73
BAB VI PENUTUP		75
LAMPIRAN.....		76

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sebagai Unit Pengelola Program Studi (UPPS), Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Nasional bertanggung jawab dalam pengelolaan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi pada level program studi, unit kerja, maupun kesekretariatan di tingkat fakultas. Oleh karena itu, FISIP selalu memastikan bahwa setiap kegiatan yang diselenggarakan oleh entitas di bawahnya selaras dengan dokumen Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS), Rencana Strategis, serta Rencana Operasional (Renop) Fakultas, sekaligus memperhatikan catatan evaluasi kinerja tahun sebelumnya.

Berdasarkan hasil evaluasi tahun akademik 2023/2024, sejumlah catatan penting berhasil diidentifikasi, antara lain perlunya optimalisasi tata kelola berbasis digital, konsolidasi peran alumni, serta peningkatan partisipasi dosen dalam penelitian dan publikasi internasional. Berangkat dari evaluasi tersebut, FISIP UNAS pada tahun akademik 2024/2025 menetapkan berbagai agenda strategis yang berorientasi pada peningkatan mutu tridharma, penguatan jejaring internasional, serta pemantapan tata kelola fakultas yang akuntabel.

Pelaksanaan program 2024/2025 menunjukkan capaian yang cukup signifikan. Beberapa agenda besar bahkan dapat terealisasi lebih cepat dari rencana, misalnya The 5th International Conference of Social and Political Science (ICOSOP 5) dan The 2nd STA Summer Course (STA SC 2) yang berhasil dilaksanakan pada bulan Agustus 2025. Selain itu, kegiatan rutin seperti pendataan prestasi alumni, Gerakan Promosi (GERAM) FISIP, workshop penelitian, pelatihan dosen dan tendik, serta inkubator penelitian terlaksana secara konsisten sesuai jadwal. Capaian ini menegaskan komitmen FISIP dalam memperkuat reputasi akademik dan menjawab tuntutan Indikator Kinerja Utama (IKU) serta Indikator Kinerja Tambahan (IKT).

Namun demikian, implementasi program juga menemui sejumlah permasalahan yang perlu dicermati:

1. **Integrasi data dan sistem informasi** melalui aplikasi SATU dan pusat data fakultas masih belum berjalan optimal sehingga menghambat kelancaran pelaporan berbasis eviden.

2. **Kebijakan insentif dosen** masih bergantung pada keputusan universitas, sehingga keterbatasan dukungan finansial dapat memengaruhi motivasi peningkatan publikasi dan penelitian.
3. **Strategi penerimaan mahasiswa baru** masih perlu penguatan, meskipun promosi dan koordinasi dengan MPR UNAS telah dilaksanakan, efektivitasnya dalam meningkatkan jumlah mahasiswa perlu evaluasi lebih lanjut.
4. **Kualitas dan pemerataan publikasi ilmiah** dosen antarprogram studi belum merata, meski kegiatan workshop dan konferensi sudah terlaksana.

Sebagai respons atas capaian dan permasalahan tersebut, FISIP UNAS pada tahun akademik 2024/2025 mengimplementasikan prinsip-prinsip kepemimpinan dan tata kelola fakultas yang dikonsolidasikan ke dalam empat arah strategis berikut:

1. **Partisipasi.**

- Keterlibatan aktif dosen, mahasiswa, alumni, dan mitra strategis dalam berbagai kegiatan tridharma.
- Tercermin dalam pelaksanaan ICOSOP 5 dan STA Summer Course 2 (Agustus 2025) yang melibatkan dosen, mahasiswa, serta mitra internasional.
- Rutin dilaksanakan FGD, sharing session dengan DUDI, diskusi akademik prodi, serta forum alumni yang berperan sebagai jembatan peningkatan jejaring dan peluang kerja.

2. **Akuntabilitas.**

- Diperkuat melalui mekanisme monitoring dan evaluasi pengajaran per semester, audit mutu internal, serta laporan mingguan kegiatan fakultas.
- Penguatan Inkubator Penelitian (launching Desember 2024) menjadi instrumen akuntabilitas riset, karena mendorong dosen mengakses hibah eksternal dan melaporkan progresnya.
- Seluruh program seperti pelatihan dosen dan tendik, workshop penelitian, serta program GERAM FISIP dilaksanakan sesuai target yang terdokumentasi dalam laporan capaian.

3. **Transparansi.**

- Implementasi aplikasi SATU dan pusat data FISIP pada semester genap 2024/2025 menjadi upaya penting membangun sistem informasi yang terbuka dan terdokumentasi.
- Mekanisme pelaporan berbasis eviden mulai diterapkan, meskipun masih perlu peningkatan literasi pengguna.

- Transparansi juga diwujudkan dalam publikasi capaian akademik melalui exposure hasil penelitian dosen **dan** FISIP Award yang memberi pengakuan terbuka kepada civitas berprestasi.

4. Sustainability.

- Menjaga kesinambungan mutu tridharma melalui kegiatan internasionalisasi (ICOSOP & Summer Course) yang tidak hanya sekali pakai, tetapi diarahkan untuk membangun kolaborasi riset jangka panjang.
- Kajian Sosial Politik & Budaya yang direncanakan Oktober 2025 menjadi upaya menciptakan *brand akademik* khas FISIP UNAS.
- Program GERAM FISIP berperan menjaga kesinambungan penerimaan mahasiswa baru, sementara pendataan capaian alumni mendukung keberlanjutan jejaring karier lulusan.

Berdasarkan deskripsi di atas, disusunlah Laporan Kinerja Tahunan (LKT) FISIP UNAS Tahun Akademik 2024/2025 yang berisi capaian kinerja, kendala, dan strategi keberlanjutan. Laporan ini tidak hanya berfungsi sebagai bentuk akuntabilitas, tetapi juga sebagai bahan evaluasi diri bagi seluruh unit di lingkungan FISIP. Dengan demikian, LKT 2024/2025 menjadi landasan penting dalam penyusunan Renop 2025/2026, agar fakultas dapat semakin adaptif, unggul, dan mampu memperkuat posisinya di tingkat nasional maupun internasional.

1.2.Landasan Penyusunan Laporan Kinerja Tahunan FISIP 2024/2025

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
6. Keputusan Pengurus Yayasan Memajukan Ilmu Dan Kebudayaan Nomor : 96

- Tahun 2020 tentang Statuta Universitas Nasional;
7. Surat Keputusan Rektor Nomor 181 Tahun 2022 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
 8. Integrasi Sekolah Pasca Sarjana ke Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional. SK Rektor Universitas Nasional No: 299 Tahun 2022, No: 300 Tahun 2022 dan No: 301 Tahun 2022 Tentang Integrasi Program Pascasarjana Doktoral Ilmu Politik, Magister Ilmu Politik dan Magister Administrasi Publik ke Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
 9. Surat Keputusan Dekan FISIP UNAS No. 270/D/VII/2025 Tentang Penetapan Rencana Operasional FISIP UNAS Tahun 2025/2026

BAB II

PROFIL LEMBAGA

Tabel 2.1. VMTS Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Visi	Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi
Menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang unggul dan terekognisi internasional dalam tridarma perguruan tinggi yang berorientasi pada pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, berbasis kebudayaan pada tahun 2025.	1. Menyelenggarakan pendidikan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang inovatif dan berkualitas untuk mencerdaskan bangsa, minimum berasal dari 10 (sepuluh provinsi).	1.1. Mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan sosial dan politik serta mengupayakan penerapannya untuk meningkatkan martabat dan kehidupan masyarakat.	1.1.1. Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dan pengembangan program-program pendukung bagi mahasiswa untuk meningkatkan kualitas lulusan yang kreatif, inovatif, kompeten, mandiri, adaptif, dan kooperatif;	1.1.1.1 Memperkuat jejaring dan profil lulusan yang ditampilkan dalam brosur dan website untuk meningkatkan reputasi fakultas;
				1.1.1.2. Mendokumentasikan capaian dan prestasi para alumni dalam berbagai bidang pekerjaan masing-masing;
				1.1.1.3. Mengembangkan dana dukungan alumni bagi mahasiswa-mahasiswa berprestasi;
				1.1.1.4. Meningkatkan pengakuan akademis terhadap capaian-capaian dan prestasi alumni, dosen, dan mahasiswa FISIP UNAS.
				1.1.1.5. Penguatan kajian keilmuan berbasis kompetensi yang diiringi dengan mekanisme kontrol yang ketat pada capaian pembelajaran sesuai dengan profil lulusan.
				1.1.1.6. Meningkatkan pengakuan akademis terkait tradisi, sejarah, dan kinerja civitas akademika FISIP UNAS;
				1.1.1.7. Kebijakan rekrutmen dosen berbasis Alumni UNAS.
	2. Menyelenggarakan pendidikan	1.2. Memberdayakan dosen sebagai pendidik, peneliti, pelaksana PKM serta tenaga kependidikan yang profesional.	1.2.1. Peningkatan kualifikasi dosen dalam tridarma perguruan tinggi melalui studi lanjut, pelatihan, dan berpartisipasi dalam seminar ilmiah nasional dan internasional	1.2.1.1. Meningkatkan pengakuan akademis dosen melalui publikasi dan presentasi di ruang publik sesuai dengan bidang masing-masing.
				1.2.1.2. Meningkatkan insentif bagi dosen dalam bentuk dana, peluang peningkatan kapasitas diri, dan pengakuan iklim akademis yang menunjang.
				1.2.1.3. Meningkatkan kualitas dosen dan tenaga pendidikan sesuai dengan standar yang terus berkembang.
				1.2.1.4. Penataan jenjang karir dan insentif bagi dosen.
	2. Menyelenggarakan pendidikan	2.1. Menghasilkan lulusan sarjana dan	2.1.1. Penerapan kurikulum	2.1.1.1. Mendokumentasikan capaian dan prestasi para alumni

Visi	Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi
	berkelanjutan untuk menghasilkan sarjana dan pascasarjana Ilmu Sosial dan Ilmu Politik melalui pengembangan program studi-program studi baru yang berorientasi pada penguasaan teknologi dan berdaya saing di tingkat nasional dan internasional.	pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berkarakter, unggul dan memiliki daya saing serta relevan dengan kemajuan ilmu pengetahuan, teknologi dan kebudayaan.	berorientasi Outcome Based Education (OBE) yang memadukan antara pengajaran pada dunia pendidikan dengan kebutuhan dunia industri dan dunia usaha (DUDI).	dalam berbagai bidang pekerjaan masing-masing;
				2.1.1.2. Memperbaiki kurikulum yang relevan dengan perkembangan DUDI dan perubahan-perubahan eksternal.
				2.1.1.3. Mengembangkan program-program beasiswa bagi mahasiswa berprestasi.
				2.1.1.4. Mengembangkan program yang dapat menumbuhkan/meningkatkan animo calon mahasiswa.
				2.1.1.5. Sistem pembiayaan yang lebih fleksibel dan rasional.
				2.1.1.6. Mengembangkan keilmuan yang berciri khas FISIP UNAS dalam pemikiran sosial-politik yang berkebudayaan;
				2.1.1.7. Mengembangkan kekhususan kompetensi mahasiswa FISIP UNAS dalam pemikiran sosial-politik yang berkebudayaan.
				2.1.1.8. Meningkatkan prestasi mahasiswa dan dosen di tingkat nasional dan internasional.
				2.1.1.9. Meningkatkan mutu pengajaran dengan peningkatan fokus kepakaran dosen dan karya ilmiahnya.
				2.1.1.10. Mengembangkan model pengajaran yang dapat menyesuaikan kondisi darurat.
				2.1.1.10. Mengembangkan strategi penerimaan mahasiswa baru yang lebih mudah dan kelulusan mahasiswa yang tepat waktu.
			2.1.2. Integrasi teknologi informasi dan komunikasi dalam model pembelajaran blended learning	2.1.2.1. Perlu melakukan peningkatan kapasitas Learning Majagenent System (blended learning).
			2.1.3. Peningkatan jumlah lulusan tepat waktu yang sesuai dengan kebutuhan DUDI	2.1.3.1. Membuat program afirmasi bagi mahasiswa agar lulus tepat waktu.
	3. Membangun budaya ilmiah melalui penelitian dan publikasi di tingkat	3.1. Menghasilkan karya berbasis penelitian yang dapat didayagunakan, dipatenkan dan	3.1.1. Peningkatan kinerja dosen dalam kegiatan pengajaran,	3.1.1.1. Mempertajam fokus penelitian yang dapat digunakan oleh Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI);

Visi	Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi
	nasional maupun internasional.	dipublikasikan melalui media dan forum ilmiah ditingkat nasional dan internasional.	penelitian dan pengabdian sesuai dengan peta jalan penelitian dan pengabdian	3.1.1.2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan publikasi yang dilakukan Dosen FISIP UNAS.
			3.1.2. Peningkatan jumlah publikasi dosen dan mahasiswa dalam jurnal bereputasi nasional dan internasional.	3.1.2.1. Meningkatkan pengakuan akademis dosen melalui publikasi dan presentasi di ruang publik sesuai dengan bidang masing-masing.
	4. Menerapkan ilmu pengetahuan sosial melalui pengabdian masyarakat untuk membangun dan memberdayakan masyarakat berlandaskan nilai-nilai kemanusiaan.	4.1. Memberdayakan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi dan kearifan lokal.	4.1.1. Pengembangan kerjasama dengan mitra baik di dalam maupun di luar negeri untuk pelaksanaan pengabdian masyarakat, sesuai Peta Jalan Pengabdian kepada Masyarakat.	4.1.1.1. Mengembangkan kepakaran secara mandiri dan kontribusi pada institusi (profesionalitas).
				4.1.1.2. Meningkatkan pengakuan hasil kajian yang dilakukan dosen FISIP UNAS di tingkat nasional dan internasional;
	5. Membangun kemitraan strategis untuk meningkatkan mutu akademik dan mengukuhkan eksistensi fakultas ilmu sosial dan ilmu politik di tingkat nasional dan global.	5.1. Memperkuat peran fakultas dengan cara bekerjasama dengan lembaga, perguruan tinggi dan stakeholder strategis untuk memperkuat nilai kemanusiaan di dalam dan luar negeri.	5.1.1. Pengembangan pengetahuan berbasis pada teknologi dan kebudayaan melalui pendirian program studi – program studi strategis yang memperkuat daya saing di tingkat nasional dan internasional	5.1.1.1. Memperkuat akses informasi dan jejaring dosen dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri.
				5.1.1.2. Pembentukan Himpunan Alumni tingkat Fakultas
				5.1.1.3. Mengembangkan dana dukungan alumni bagi mahasiswa-mahasiswa berprestasi
			5.1.2. Pengembangan jejaring nasional dan internasional dengan berbagai lembaga dan perusahaan untuk memperluas dan memperdalam kerjasama dalam pengembangan dan penerapan ilmu pengetahuan, riset, teknologi, dan kebudayaan yang bermanfaat dan berdaya guna	5.1.2.1. Mengembangkan kolaborasi antar fakultas dan universitas baik di dalam maupun luar negeri untuk dapat beradaptasi dengan perkembangan-perkembangan yang terjadi.
				5.1.2.1. Mengembangkan komunikasi dengan alumni sebagai jembatan dalam membuka lapangan kerja bagi lulusan FISIP UNAS;

Visi	Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi
			bagi kepentingan bangsa dan negara yang diakui secara internasional.	
		5.2. Mewujudkan tata pamong dan tata kelola fakultas yang mandiri dan terpadu serta profesional	5.2.1. Penerapan sistem tata kelola dan tata pamong yang kondusif bagi penyelenggaraan tridharma PT yang berkebudayaan, dan adaptif dengan kemajuan teknologi	5.2.1.1. Mengembangkan sistem organisasi yang bersifat adaptif terhadap perubahan.
			5.2.2. Dibangunnya sistem informasi dalam bidang pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat, dan tata pamong serta tata kelola yang terintegrasi dan terbarukan untuk memenuhi standar nasional dan internasional	5.2.2.1. Meningkatkan sistem administrasi yang dapat menjangkau informasi terbaru dari para stakeholder 5.2.2.2. Sinkronisasi data-base yang dapat memenuhi kebutuhan pengisian data terbaru capaian-capaian civitas akademika FISIP UNAS.
			5.2.3. Peningkatan kualifikasi dan kinerja tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya	5.2.3.1. Memberikan pelatihan / coaching untuk meningkatkan kualifikasi tendik sesuai jenis pekerjaannya.
		5.3. Memastikan visi misi Fakultas dapat dicapai dengan kerjasama dan integrasi dari seluruh stakeholder.	5.3.1. Eksistensi FISIP UNAS sebagai fakultas yang unggul dalam pengembangan ilmu sosial dan politik melalui pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dan inovatif, serta	5.3.1.1. Mengembangkan manajemen akademik dan non-akademik yang fleksibel terhadap perubahan arah kebijakan.

Visi	Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi
			mampu berperan aktif dalam memajukan masyarakat lokal, nasional, dan internasional	

BAB III LAPORAN KINERJA TAHUNAN FISIP PERIODE 2024/2025

3.1. VISI MISI TUJUAN SASARAN

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Nasional secara konsisten melakukan upaya untuk mensosialisasikan visi, misi, tujuan, dan sasaran (VMTS) kepada seluruh stakeholder baik internal maupun eksternal. Sosialisasi tersebut dilaksanakan melalui berbagai kegiatan seperti Pengenalan Lingkungan Budaya Akademik (PLBA) bagi mahasiswa baru, rapat dosen, rapat tenaga kependidikan, serta rapat koordinasi rutin yang melibatkan pimpinan fakultas dan program studi. Selain itu, FISIP juga menyelenggarakan pertemuan dengan pihak eksternal seperti alumni, pengguna alumni, asosiasi profesi, maupun mitra pemerintah. VMTS FISIP dipublikasikan secara terbuka melalui laman resmi FISIP UNAS sehingga dapat diakses dengan mudah oleh seluruh stakeholder.

Untuk mengukur tingkat pemahaman VMTS, FISIP melaksanakan survei berbasis Google Form yang disebarakan kepada mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, alumni, pengguna alumni, serta mitra strategis. Berdasarkan hasil survei tahun 2025, diperoleh data bahwa tingkat pemahaman VMTS berada pada kategori *sangat paham* dengan indeks pemahaman sebesar **84,44%**.¹ Hasil ini menunjukkan bahwa mayoritas stakeholder telah memiliki pemahaman yang baik terhadap arah dan tujuan pengembangan FISIP. Survei ini akan terus dilakukan setiap tahun dan digunakan sebagai bahan evaluasi serta dasar perbaikan untuk meningkatkan pemahaman dan internalisasi visi, misi, tujuan, dan sasaran FISIP di masa mendatang.

Selain survei, pelaksanaan dan pencapaian VMTS juga dipastikan melalui mekanisme rapat koordinasi mingguan yang dipimpin langsung oleh Dekanat FISIP bersama para pimpinan prodi, Unit Penjaminan Mutu (UPM), Unit Perencanaan, Pengembangan, Monitoring, dan Kinerja (UPPMK), Tata Usaha, serta Pusat Kajian Sosial dan Politik (PKSP). Pimpinan prodi dan fakultas juga aktif berpartisipasi dalam kegiatan tingkat universitas seperti Rapat Kerja Universitas Nasional, Workshop Penyusunan Kurikulum yang diselenggarakan oleh Badan Penjaminan Kualitas, Workshop Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Capaian Kinerja, serta Workshop Kurikulum Internasional. Untuk memperkuat implementasi, Dekanat FISIP mengeluarkan surat tugas kepada tim di setiap program studi agar dapat menyusun dokumen perencanaan (Rencana Operasional) dan capaian kinerja (Laporan Kinerja Tahunan) secara sistematis.

¹ Sumber: Laporan Hasil Survei Pemahaman VMTS FISIP UNAS, Unit Perencanaan, Pengembangan, Monitoring, dan Kinerja (UPPMK) FISIP, 2025.

Seluruh upaya ini dilakukan untuk memastikan bahwa visi FISIP, yakni *“Menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang unggul dan terekognisi internasional dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi yang berorientasi pada pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, berbasis kebudayaan pada Tahun 2025”*, dapat terwujud. Dengan dukungan misi, tujuan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis FISIP 2021/2022–2025/2026, fakultas berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta memperluas jejaring kerja sama nasional maupun internasional demi mencapai standar mutu akademik yang lebih tinggi.

3.2. TATA PAMONG, TATA KELOLA DAN KERJASAMA

3.2.1 Tata Pamong

Mengawali bagian tata pamong, FISIP Unas telah memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi tugas dan fungsinya, serta telah berjalan secara konsisten. Hal ini mencerminkan kemapanan dalam pada aspek kebijakan dan kelembagaan. Struktur organisasi, tata kerja, tugas dan fungsi FISIP Unas tertuang dalam [Keputusan Pengurus Yayasan Memajukan Ilmu dan Kebudayaan \(YMIK\) Nomor: 24 Tahun 2021 Tentang Statuta Universitas Nasional](#) dan [SK Rektor Universitas Nasional Nomor: 102 Tahun 2022 Tentang Organisasi dan Tata Laksana Universitas Nasional](#), serta standar tata pamong BPM- Unas/SPMI/STD-A-02-25 yang telah ditetapkan oleh Universitas.

Struktur organisasi dan tata kerja FISIP Unas telah berjalan secara konsisten dengan mekanisme monitoring dan evaluasi satu tahun sekali melalui AMI di tingkat universitas sehingga struktur organisasi dengan tugas dan fungsinya dapat dipastikan berjalan efektif dan efisien mencapai VMTS FISIP Unas. Penetapan standar tata pamong, tata kelola, dan kerja sama bertujuan untuk mewujudkan tata kelola yang baik, efektif dan efisien sehingga mampu mewujudkan penyelenggaraan layanan prima atau unggul dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, dan kerja sama FISIP Unas dan Prodi HI khususnya.

Lebih dari itu, struktur organisasi dan tata kerja pada FISIP yang ada secara rasional berguna untuk:

1. Untuk memastikan penerapan/pelaksanaan sistem pengelolaan pendidikan tinggi yang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku di Indonesia.
2. Untuk membentuk sistem administrasi pengelolaan pendidikan tinggi berdasarkan pada prinsip efektivitas, efisiensi dan produktivitas dalam

mewujudkan visi, melaksanakan misi, dan mencapai tujuan serta memelihara integritas.

3. Untuk memastikan pelaksanaan tata pamong berjalan dengan baik dimulai dari sistem pengelolaan fungsional yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengembangan staf, pengarahan, pengawasan, monitoring dan evaluasi yang diperuntukkan bagi sumber daya agar tercapai penyelenggaraan tri darma perguruan tinggi.
4. Untuk memastikan adanya koordinasi dan sinergitas kerja sama antar unit kerja internal maupun eksternal, berdasarkan prinsip kesetaraan, saling menghormati, dan saling menguntungkan sesuai aturan yang berlaku.

Selain struktur dan tata kerja, Sejak Tahun 2020 FISIP Unas berkomitmen untuk menyelenggarakan pengembangan kebijakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan cara:

1. Transformasi kurikulum KKNi menuju *outcome based education* (OBE). Hal ini sebagai dampak signifikan dari *Internet of Things* (IoT) yang menjadi terkoneksi berbagai sumber belajar (*open source*), dimana pengetahuan sudah tidak lagi ditransfer namun lebih tepatnya dikonstruksi dengan mengoptimalkan potensi diri peserta didik;
2. Membangun budaya mutu, hal ini dibuktikan dengan berhasilnya fakultas dan prodi menjadi Auditee Terbaik Audit Mutu Internal Tahun 2021/2022 dan Tahun 2022/2023;
3. Pengambilan keputusan berdasarkan mekanisme rapat formal/ rapat koordinasi. Koordinasi perencanaan dan pengembangan program studi merupakan salah satu unsur penting dalam penilaian akreditasi, maka setiap keputusan yang diambil perlu melalui rapat koordinasi yang mengacu kepada berbagai ketentuan yang berlaku dilingkungan Universitas Nasional.

3.2.2. Tata Kelola

Penjelasan atas tata kelola yakni menggambarkan skema pengaturan UPPS dalam pengelolaan dari Tri Dharma Perguruan Tinggi. Karenanya penjelasan akan mengikuti pembagian aktivitas dalam kegiatan pengajaran/ pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat serta jaminan mutu.

1. Skema pengaturan dalam kegiatan pengajaran di lingkungan FISIP, UPPS memfokuskan perhatian ke semua aspek dalam kegiatan pengajaran yakni dengan memastikan program studi untuk menyelenggarakan monev pembelajaran serta pengembangan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan.
Pertama, Monev Pembelajaran. Monev pembelajaran telah diselenggarakan tiap semester untuk memastikan efektivitas dan capaian pembelajaran. Aktivitasnya terdiri dari pemantauan kesesuaian praktik rencana pembelajaran semester, kehadiran dosen serta umpan balik mahasiswa. Berdasarkan laporan program studi dan juga telah diverifikasi oleh UPPS dalam kegiatan rapat rutin koordinasi, disimpulkan bahwa pada tahun 2024 – 2025 dapat disimpulkan Monev yang diselenggarakan dengan efektif.
Kedua, pengembangan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan. Pengembangan dosen dilakukan dengan fasilitasi studi lanjut S3 dan mendorong partisipasi dosen dalam forum – forum ilmiah nasional dan internasional. Bahkan wujud keseriusan UPPS dalam mendorong partisipasi dosen, FISIP melalui Pusat Kajian Sosial dan Politik (PKSP) menyelenggarakan konferensi internasional yang diberi nama *Internasional Conference of Social and Politics (ICOSOP)* pada tiap tahunnya dan di tahun 2025 kegiatan diselenggarakan dengan melibatkan 13 negara peserta yakni: Mesir, Indonesia, Rwanda, Malawi, Afganistan, Sudan, Palestina, Tanzania, Bangladesh, India, Pakistan, Malaysia, Turki. Sedangkan untuk tenaga kependidikan, ditahun 2025 upaya peningkatan kompetensi dimulai dengan proses evaluasi kompetensi yang hasilnya dijadikan bahan evaluasi dalam rangka peningkatan kualitas dari tenaga kependidikan itu sendiri.
2. Skema yang dilakukan UPPS dalam aktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yakni tidak sekedar mendorong dosen untuk melakukan aktivitas tersebut, namun memastikan bahwa topik yang diambil sesuai dengan peta jalan program studi. Teknisnya, proposal penelitian diverifikasi terlebih dahulu oleh Unit Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama baru kemudian mendapat persetujuan Dekan. Skema pengelolaan dalam jaminan mutu. Pada konteks ini, jaminan mutu di lingkungan FISIP diselenggarakan oleh Unit Penjaminan Mutu Fakultas (UPM). UPM memastikan pengukuran kinerja setiap Prodi dilakukan dengan menerapkan sistem audit mutu internal (AMI) yang diselenggarakan oleh Badan Penjaminan Mutu Universitas Nasional. Dalam melakukan audit UPM sudah dilengkapi dengan kriteria dan instrumen

penilaian yang hasilpengukurannya digunakan serta diseminasikan dengan baik setiap tahun. Dari hasil temuan, maka Dekan menyelenggarakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) untuk mengawal rencana tindaklanjut sebagai perbaikan atas temuan sebelumnya. Pada tahun 2023, RTM dan aktivitas monitoring dalam rapat kordinasi terbukti efektif karna setiap temuan pada AMI 2022 dapat diselesaikan dengan sempurna pada tahun 2023.

3.2.3. Kerjasama

Perguruan Tinggi hari ini dituntut untuk mengembangkan kolaborasi atau kemitraan dengan berbagai entitas, yang mana hal tersebut bertujuan untuk penguatan ekosistem layanan pendidikan dalam menghadirkan kualitas pendidikan yang bermutu. Disamping kerjasama merupakan salah satu kriteria penilaian dalam akreditasi nasional maupun rekognisi internasional.

Sejak tiga tahun terakhir, pada tahun 2025 FISIP Universitas Nasional telah memiliki kerjasama dengan 56 Mitra ditingkat nasional dan 8 Mitra di tingkat internasional yang secara proporsional terdistribusi keseluruh program studi di lingkungan FISIP. Jejaring yang berhasil terbentuk mencakup berbagai entitas dari dalam dan luar negeri. Tidak terbatas pada instansi pendidikan, tetapi juga berbagai instansi diluar itu seperti instansi publik dan privat baik pada tingkat regional, nasional dan internasional. Penandatanganan komitmen secara administratif “head to head” sebagai berikut:

- Memorandum of Understanding (MoU): Rektor Universitas Nasional dengan Pejabat Utama Instansi Mitra;
- Memorandum of Agreement (MoA): Dekan FISIP dengan Pejabat Setingkat dari Instansi Mitra;
- Implementation Arrangement (IA): Kepala Program Studi dengan Pejabat Setingkat dari Instansi Mitra.

Setiap kerjasama yang terbangun diorientasikan untuk peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang secara eksplisit ditujukan untuk peningkatan kualitas pengajaran pada aspek materi perkuliahan dan fasilitasi kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), peningkatan kompetensi/ kepakaran dosen serta peningkatan kualitas kegiatan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat. Kerja sama yang dilakukan FISIP terbukti telah memberikan kepuasan bagi mitra, sehingga kerja sama ini dapat terjamin keberlanjutannya. Hal ini ditunjukkan dengan hasil survei kepuasan

mitra dengan hasil tingkat kepuasan yang tinggi yang dapat diakses pada [tautan berikut ini](#).

Secara terperinci berikut list Mitra Kerjasama FISIP Universitas Nasional dalam 5 tahun terakhir pada tabel dibawah ini:

Tabel 3.1
Mitra Kerjasama FISIP

No.	Lembaga Mitra	Tingkat		Tahun tanda tangan
		Nasional	Internasional	
1	Univertas Kabangsaan Malaysia		V	2022
2	Universitas Kapuas Sintang Kalimantan Barat	V		2023
3	Universitas Diponegoro	V		2023
4	FISIP UNTAG 1945 Semarang	V		2023
5	Desa Sikunang, Kecamatan Kejajar Kabupaten Wonosobo	V		2023
6	Kabupaten Teluk Bintuni	V		2023
7	Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kepulauan Anambas	V		2022
8	Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi DKI Jakarta	V		2023
9	Konsulat Jenderal RI Johor Baru		V	2023
10	Graduet School University of Economics HCMC (URH) Vietnam		V	2023
11	Social Sciences University of Ankara Turkey		V	2023
12	Migrant Care		V	2023
13	Perhimpunan Masyarakat Tolak Pornografi	V		2023
14	Universitas Siliwangi	V		2023
15	Universitar Bangka Belitung	V		2023
16	BINUS Online Learning	V		2022
17	Generasi Muda Indonesia	V		2022
18	Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Koperasi, dan UKM Kab. Manggarai Barat NTT	V		2022
19	Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) Kelas II Jakarta	V		2021
20	Dinas Perindustrian Koperasi dan UMKM Kota Mataram Provinsi Nusa Tenggara Barat	V		2022
21	Desa Banyukuning, Kabupaten Semarang	V		2023
22	Alisher Navoy University Uzbekistan		V	2023
23	LSP Digital Marketing	V		2023
24	LPIA Karawang	V		2022
25	ANTV	V		2020
26	Tribata TV	V		2020
27	Gen FM	V		2023

No.	Lembaga Mitra	Tingkat		Tahun tanda tangan
28	Trax FM	V		2021
29	Antara Digital Media	V		2021
30	Datascript CANON	V		2021
31	Universitas PANCASILA	V		2021
32	Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kab. Kuningan	V		2023
33	Desa Ciakso Kab. Kuningan	V		2023
34	Desa Cikadu Kab. Kuningan	V		2023
35	Desa Cibuntu Kab. Kuningan	V		2023
36	Yayasan Generasi Lintas Bangsa	V		2023
37	UNISRI Surakarta	V		2023
38	Pt Festival Generasi Baru	V		2023
39	Sentra Mulya Jaya Kementerian Sosial Republik Indonesia	V		2023
40	SMKN 47 Jakarta	V		2023
41	Gen FM	V		2023
42	Panti Asuhan Yatin dan Dhuafa Mizan Amanah	V		2024
43	Pemerintah Indramayu	V		2024
44	Kesultanan Cirebon	V		2024
45	Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Ngurah Rai	V		2025
46	Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya	V		2025
47	Pemerintah Teluk Bintuni	V		2022
48	Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kepulauan Anambas	V		2022
49	Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi DKI Jakarta	V		2024
50	Alisher Navoy University Uzbekistan		V	2023
51	Pemerintah Kab. Batu Bara Sumatera Utara	V		2024
52	Akurat.co	V		2025
53	ADKASI	V		2025
54	Netral News	V		2025
55	Universitas Teknologi MARA		V	2025
56	Lembaga Survei PT KIO Sembilan Lima	V		2025
57	Lembaga Youth Ranger Indonesia	V		2025
58	Komunitas Malam Museum Yogyakarta	V		2025
59	Komunitas Jangkah Nusantara	V		2025
60	PT. Kopi Sarongge	V		2025
61	Asosiasi Program Studi Sosiologi Indonesia (APPSI)	V		2025
62	Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan daerah kabupaten indramayu	V		2025
63	Sentra Mulya Jaya Kementerian Sosial Republik Indonesia	V		2025
64	Universitas Jember	V		2025
Jumlah		56	8	

3.3. MAHASISWA DAN ALUMNI

3.3.1. Mahasiswa Aktif FISIP UNAS

Seiring dengan upaya peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan tinggi di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional, jumlah mahasiswa aktif FISIP UNAS pada tahun akademik 2024/2025 menunjukkan tren yang stabil dan tetap menempati posisi terbesar di antara seluruh fakultas di Universitas Nasional. Kondisi ini sekaligus mencerminkan tingginya animo masyarakat dan tingkat kepercayaan terhadap FISIP UNAS sebagai fakultas dengan reputasi akademik yang kuat dan konsisten.

Jumlah mahasiswa aktif FISIP UNAS periode ganjil dan genap 2024/2025, sebagaimana tercatat dalam sistem Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PDPT), dapat dilihat pada tabel berikut:

3.3.2. Prestasi Mahasiswa

Prestasi mahasiswa merupakan salah satu indikator keberhasilan penyelenggaraan pendidikan di sebuah perguruan tinggi. Begitu juga yang dipahami oleh segenap pimpinan di lingkungan FISIP Universitas Nasional. Atas proses yang dilalui secara konsisten, Mahasiswa FISIP di setiap tahunnya berhasil menorehkan prestasi di tingkat nasional dan internasional. Berikut rekapitulasi prestasi Mahasiswa FISIP baik pada bidang akademik maupun non – akademik:

Tabel 2.3 Prestasi Mahasiswa FISIP UNAS tahun 2024/2025

No.	Nama Kegiatan	Waktu Perolehan (YYYY)	Tingkat			Prestasi yang Dicapai
			Lokal/ Wilayah	Nasional	Internasional	
1	2	3	4	5	6	7
1	Tanding Pencak Silat di Gor Indoor Bandung Bedas, Jawa Barat, Indonesia Mahasiswa Prodi Ilkom UNAS Raih Prestasi Juara 1 Kategori Tanding Pencak Silat Tingkat Internasional	Ganjil 2024/2025			X	Juara 1
2	Lomba Video Iklan	Genap		X		Juara 1 (Tim)

	Layanan Masyarakat “Kearifan Lokal di Masyarakat Multikultural” Tingkat Nasional, di Universitas Pelita Harapan, 14 Mei-20 Juni 2025	2024/2025				Video Favorit
3	Lomba Video Iklan Layanan Masyarakat “Kearifan Lokal di Masyarakat Multikultural” Tingkat Nasional, di Universitas Pelita Harapan, 14 Mei-20 Juni 2025	Genap 2024/2025		X		Juara 2 (Tim) Video Favorit
4	Kompetisi Film Pendek (Short Film) pada ajang Digital Innovation Creativepreneur (DICE) 3.0 yang berjudul “Final Drop” diselenggarakan oleh Universiti Sultan Zainal Abidin (UniSZA) di Persada Convention Center, Johor Bahru, Malaysia, pada 1–4 September 2025.	Genap 2024/2025			X	Medali Emas (Gold Medal)
5	Lomba Video Iklan Layanan Masyarakat “Kearifan Lokal di Masyarakat Multikultural” Tingkat Nasional, di Universitas Pelita Harapan, 14 Mei-20 Juni 2025	Genap 2024/2025		X		Juara 1 (Tim) Video Favorit
6.	International Conference of Social Politic 5	Genap 2024/2025			X	Presenter
7.	Kejuaraan Nasional Pencak Silat Piala Kementerian Kebudayaan Bhayu Manunggal Championship 2025	Genap 2024/2025		X		Juara 3

Berbagai prestasi di atas merupakan hasil dari pembinaan yang memfokuskan kegiatan mahasiswa ke dalam 4 bidang yang diharapkan agar kegiatan kemahasiswaan memiliki tujuan yang jelas sebagai konsekuensi atas alokasi sumber daya yang diberikan untuk mahasiswa. Berikut ke – 4 bidang dimaksud:

1. Pengembangan Karakter dan Wawasan Kebangsaan. Kegiatan pengembangan karakter dan wawasan kebangsaan bertujuan untuk membentuk karakter mahasiswa yang memiliki integritas serta memupuk semangat nasionalisme yang pada gilirannya mampu berkontribusi terhadap pembangunan bangsa, melalui:
 - Latihan Kepemimpinan & Spiritual Mahasiswa;
 - Pendidikan Bela Negara/ Kewiraan/ Wawasan Nusantara;
 - Pendidikan Karakter/ Soft Skills Mahasiswa; dan
 - Seminar Anti Penyalahgunaan NAPZA, Perundungan, Kekerasan Seksual dan Radikalisme.
2. Pengembangan Kompetensi, Minat dan Bakat. Pengembangan Kompetensi, Minat dan Bakat ditujukan untuk menyelenggarakan kegiatan keilmuan/ kecendekiawanan, seni budaya dan olah raga dalam rangka mendukung proses pendidikan serta mempersiapkan mahasiswa untuk mengikuti kompetisi akademik maupun non – akademik pada tingkat regional, nasional dan internasional yang mencakup:
 - Seminar/ Diskusi/ Tutorial/ Kompetisi Sesuai Konsentrasi Program Studi;
 - Pelatihan/ Kompetisi Olah Raga;
 - Pelatihan/ Kompetisi/ Pentas Seni Budaya; dan
 - Festival Ilmiah/ Olah Raga/ Seni Budaya.
3. Pengembangan Pengabdian Kepada Masyarakat. Kegiatan ini bertujuan mendekatkan mahasiswa kepada masyarakat sebagai wujud kepedulian dengan kegiatan – kegiatan interventif dalam rangka afirmasi dan pemberdayaan masyarakat, untuk menumbuhkan dedikasi dan kepeloporan mahasiswa. Adapun berbagai kegiatan dapat dilakukan melalui:
 - Inisiasi Program Pemberdayaan Entitas;
 - Sosialisasi/ Penyuluhan; dan
 - Pendampingan/ Advokasi;
4. Pengembangan Karier dan Alumni. Pengembangan karier dan alumni dimaksudkan untuk menyiapkan ekosistem pengembangan karier dan pemberdayaan alumni sebagai bentuk kontribusi alumni terhadap almamater dan bentuk dukungan sistem terhadap lulusan dalam menghadapi dunia kerja. Kegiatan diselenggarakan melalui:
 - Magang Mahasiswa Bersertifikat;

- Diseminasi Pengembangan Karier;
- Bursa Kerja (Job Fair);
- Studi Penelusuran Alumni (Tracer Study); dan
- Kegiatan Sukarela (Charity) Alumni.

Di samping berbagai fokus di atas, kegiatan kemahasiswaan memiliki arah yang sejalan dengan target – target yang ditetapkan dalam Rencana Strategis dan Operasional Universitas Nasional, Rencana Strategis dan Operasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dan Visi Misi Program Studi. Karenanya kegiatan diorientasikan dengan memperhatikan 3 aspek sebagai berikut:

1. Implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM);
2. Pemenuhan Instrumen Akreditasi Nasional; dan
3. Pemenuhan Instrumen Rekognisi Internasional (FIBBA).

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa berdasarkan berbagai prestasi yang diraih oleh Mahasiswa FISIP baik pada bidang akademik maupun non akademik menunjukkan efektivitas penyelenggaraan pendidikan yang spesifik pada pengelolaan kegiatan kemahasiswaan dilingkungan FISIP. Karena memang pada tahun 2023, FISIP melalui Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan, Kerja sama dan SDM (Wadek KKS) telah berhasil menyusun Pedoman Kegiatan Kemahasiswaan (PKK) yang dijadikan landasan dalam pengelolaan kegiatan kemahasiswaan.

3.3.3. Kegiatan Pendampingan Mahasiswa

Pendampingan mahasiswa dibedakan dalam 2 kategori yakni pendampingan akademik yang perannya diambil oleh dosen pendamping akademik serta pendampingan kegiatan kemahasiswaan di bawah tanggung jawab Wadek KKS yang berkoordinasi dengan Biro Kemahasiswaan terkait pembinaan dan administrasi kemahasiswaan.

Pendampingan kegiatan bertujuan agar mahasiswa mendapat bimbingan langsung sejak masa persiapan hingga pelaksanaan untuk memastikan kualitas dari kegiatan kemahasiswaan. Berikut ini berbagai ketentuan dalam pendampingan kegiatan:

- Dosen pendamping ditunjuk oleh Wakil Dekan Bidang KKS dengan legalitas Surat Keputusan (SK.) Dekan FISIP;
- Dosen pendamping bertanggungjawab dalam masa persiapan dengan memberikan pembekalan dan/atau fasilitasi kebutuhan mahasiswa di bawah supervisi Wakil Dekan Bidang KKS;
- Mahasiswa dapat mengusulkan dosen pendamping;
- Hambatan dalam masa persiapan dan/atau pelaksanaan dapat dikonsultasikan ke dosen pendamping/ pimpinan program studi/ Wakil Dekan Bidang KKS secara berjenjang.

3.3.4. Pelayanan Mahasiswa

Pembabakan penulisan layanan kemahasiswaan merujuk kepada instrumen akreditasi di mana layanan kemahasiswaan yang diselenggarakan FISIP Universitas Nasional yaitu mencakup:

1. Bidang Penalaran. Layanan penalaran meliputi berbagai kegiatan yaitu: Kegiatan bimbingan akademik oleh PA minimal 3 kali dalam satu semester, yang dapat dilakukan secara tatap muka maupun secara online melalui sistem akademik online Unas. Layanan ini dapat diakses melalui *gadget, smartphone* maupun laptop. Di samping itu, FISIP Universitas Nasional memberikan pelayanan berupa (a) pelatihan TOEFL, (b) pelatihan penulisan karya ilmiah (c) pelatihan metodologi dan statistik, (d) praktik kewirausahaan, (e) *Focus Group Discusion* (FGD) dan kegiatan bedah buku.
2. Bimbingan karir dilaksanakan di bawah *Career Development Center* dan kewirausahaan (terdapat mata kuliah kewirausahaan dan UPT Kewirausahaan, mahasiswa diwajibkan mengikuti).
3. Layanan kesejahteraan. FISIP Universitas Nasional memfasilitasi layanan menyangkut kesejahteraan dalam bentuk: (a) layanan bimbingan dan konseling yang dilakukan melalui akses website [e-Konseling Kemahasiswaan](#); (b) layanan dalam pembinaan *soft skill* secara melembaga; (c) layanan beasiswa yang disediakan oleh FISIP Unas dan universitas sangat bervariasi, yang informasinya dapat diakses dengan mudah melalui laman <http://biromawa.Unas.ac.id/>
4. Layanan kesehatan, Unas memiliki klinik yang dipimpin oleh dr. Cholisah

Suralaga. Selain itu indikator kerja utama terkait layanan kemahasiswaan yang juga diberlakukan adalah FISIP Unas menjamin kemudahan akses pada semua layanan kemahasiswaan dengan prosedur yang jelas dan terpublikasi kepada semua *stakeholder*.

5. Layanan beasiswa. Mahasiswa FISIP mempunyai kesempatan yang sama untuk memperoleh beasiswa sesuai dengan persyaratan yang ditentukan mengikuti berbagai skema beasiswa.

3.3.5. Alumni

Pimpinan dan Dosen menyadari bahwa alumni merupakan salah satu pemangku kepentingan yang mempunyai peran sentral dalam pengembangan fakultas. Di FISIP, alumni diwadahi oleh ikatan alumni di masing-masing prodi. Masing-masing prodi berusaha untuk melibatkan alumni dalam berbagai kegiatan, bentuk pelibatan sebagaimana dimaksud diantaranya berbentuk:

1. Memberikan masukan pada pemutakhiran kurikulum berdasarkan pada pengalaman-pengalaman bergerak di dunia praktis. Hal ini menjadi sangat penting sehingga kurikulum prodi dekat atau relevan dengan kebutuhan pasar.
2. Menghadirkan alumni pada acara-acara strategis sebagai narasumber/ motivator seperti yudisium. Selama kurun waktu 2024/2025 FISIP Unas telah mengadakan 2 (dua) kali yudisium dengan menghadirkan para alumni dari masing-masing prodi. Kegiatan ini dijadikan kesempatan untuk *sharing session* agar para mahasiswa untuk memiliki gambaran yang konkrit tentang jalur karir alumni sehingga dapat dijadikan panduan untuk menapaki jenjang berikutnya
3. Membuka kesempatan donasi dalam setiap proyek pengembangan fakultas

3.3.6. Jumlah Lulusan

Jumlah lulusan FISIP UNAS pada periode 2024/2025 dalam dilihat dalam tabel di bawah ini:

Tabel 2.4 Jumlah Lulusan FISIP

Prodi	Jumlah Lulusan	
	Ganjil 2024/2025	Genap 2024/2025
Politik	35	
HI	38	
Sosiologi	93	
Adm. Publik	87	
Ilmu komunikasi	340	
Magister Ilmu Politik	15	
Magister Administrasi Publik	28	
Doktor Ilmu Politik	1	
Magister Sosiologi	0	
Magister Ilmu Komunikasi	0	
Doktor Administrasi Publik	0	
Jumlah	637	

Sumber: Data internal Unas, 2025

Terkait jumlah lulusan, keberhasilan UPPS terlihat bahwa rata – rata masa studi yakni 7 – 8 Semester dalam pengertian mahasiswa lulus tepat waktu, meskipun secara kasuistik masih terdapat mahasiswa yang lulus melebihi 8 semester dan hal ini menjadi catatan penting bahwa upaya memastikan kelulusan tepat waktu menjadi prioritas untuk waktu – waktu mendatang.

3.4. SUMBER DAYA MANUSIA

3.4.1. Jumlah Dosen FISIP UNAS

Dalam konteks sumber daya manusia, FISIP Universitas nasional memiliki kualifikasi sumber daya manusia yang mumpuni, baik dari segi jenjang pendidikan, kepangkatan maupun dalam kualifikasi sertifikasi dosen. Secara kuantitas, FISIP Universitas Nasional memiliki Dosen Tetap berjumlah 92 Dosen. Secara kualitas, sumber daya manusia FISIP Unas memenuhi kualifikasi pendidikan 52 Dosen berpendidikan doktor dan 40 Dosen berpendidikan master, sedangkan yang memperoleh sertifikat Dosen berjumlah 52 orang dosen atau sebanyak [56 persen Dosen sudah mempunyai sertifikasi.](#)

Dari data dosen diatas, dapat disimpulkan bahwa Dosen FISIP Universitas Nasional memiliki kualifikasi sumber daya manusia yang sangat baik dimana lebih dari 50 Persen. dosen tetap telah berpendidikan doktor dan dengan presentasi yang sama telah memiliki sertifikasi dosen. Sejalan dengan hal tersebut, FISIP Universitas Nasional terus mendorong peningkatan kualifikasi dengan fasilitasi studi lanjut bagi dosen berpendidikan S2 serta pendampingan sertifikasi dosen dan pengurusan kepangkatan.

Disamping itu, pada level universitas pimpinan terus berusaha untuk meningkatkan status kepegawaian dosen dari tidak tetap menjadi tetap berdasarkan kebutuhan pengembangan prodi masing-masing dan berdasarkan kemampuan finansial dari Universitas Nasional. Namun berdasarkan persentasi dan proporsi dosen tidak tetap lebih kecil dan terus menurun menjadi dosen tetap. Hal ini mengindikasikan pada capaian gambaran ideal yang diharapkan. Keberadaan dan jumlah dosen sangat berkontribusi besar indikator akreditasi terkait dengan rasio dosen-mahasiswa.

3.4.2. Kualifikasi Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional

Berbeda pada TA. 2023/2024, ditahun 2024/2025 memperlihatkan bahwa kualifikasi Dosen FISIP Universitas Nasional mengalami lonjakan yang cukup signifikan dari jenjang lektor kepala ke guru besar, hal ini tidak terlepas dari upaya yang dilakukan pimpinan fakultas dalam mendorong jenjang kepangkatan dengan pendampingan dan berbagai skema lainnya dan ini juga berlaku pada jenjang yang berada di bawah-nya. Dorongan yang diberikan di antaranya adalah:

1. Meningkatkan insentif bagi jenjang kepangkatan guru besar, lektor kepala, dan lektor. Hal ini dilakukan untuk memotivasi para dosen muda untuk segera menyiapkan dan memproses kepangkatannya
2. Secara proaktif pihak Biro SDM melakukan sosialisasi terhadap kebutuhan atau prasyaratkan jenjang kepangkatan.
3. FISIP secara proaktif memberikan materi penyegaran khususnya bagi penulisan jurnal ilmiah bereputasi, baik di tingkat nasional maupun internasional.

Berikut di bawah ini pemetaan jabatan fungsional Dosen FISIP Universitas Nasional

Tabel 2.5 Jabatan Fungsional Dosen

Jabatan Fungsional	Kualifikasi Dosen	
	Genap 2024-2025	
Tanpa Pangkat		22
Asisten Ahli		31
Lektor		43
Lektor Kepala		15
Guru Besar		13
Jumlah		124

Sumber: Data internal Unas, 2025

3.4.3. Jumlah Tendik FISIP UNAS

Setelah integrasi Sekolah Pascasarjana ke FISIP maka secara otomatis jumlah tendik di lingkungan FISIP bertambah, semula 5 (lima) orang menjadi 8 orang dengan status kepegawaian 5 (lima) orang merupakan staf tetap dan 3 (tiga) orang merupakan staf tidak tetap dengan kualifikasi pendidikan sarjana. Status kepegawaian yang merupakan staf tetap bertambah dari tahun sebelumnya.

Mengacu pada kebijakan di tingkat universitas bahwa setiap unit termasuk FISIP harus memberdayakan sumberdaya manusia khususnya yang berstatus staf tetap dan kontrak dalam. Untuk itu, pimpinan FISIP mengambil langkah – langkah khusus dalam memaksimalkan kinerja dan juga membangun efektifitas layanan bagi mahasiswa dan dosen dilingkungan FISIP.

1. Menyelenggarakan rapat kordinasi secara berkala untuk memastikan kualitas pelayanan tenaga kependidikan;
2. Melakukan evaluasi dalam memastikan kesesuaian pelaksanaan pekerjaan dengan tugas pokok dan fungsi masing – masing tendik;
3. Mengembangkan satu sistem administrasi untuk efesiensi kerja dari kesekretariatan. Sistem sebagaimana dimaksud yakni aplikasi SATU (Sistem Administrasi Tata Usaha). Sistem tersebut merupakan kolaborasi dari FISIP dengan Badan Pengembangan Sistem Informasi.

3.4.4. Peningkatan Kapasitas SDM

Menyadari akan makna penting sumber daya manusia dalam penyelenggaraan pendidikan, FISIP mengambil berbagai langkah strategis dalam upaya peningkatan kapasitas

dosen. Peningkatan kapasitas sebagaimana dimaksud meliputi sekurangnya 3 aspek yakni alokasi dana, pendampingan dan pelatihan.

1. Alokasi Dana. Alokasi yang dimaksud yakni bantuan biaya pendidikan/studi lanjut program doktoral dan pelatihan bersertifikat kompetensi bagi dosen sesuai dengan skema beasiswa yang ditetapkan universitas. FISIP melakukan fasilitasi agar dosen – dosen mendapatkan peluang dan kesempatan untuk mengakses beasiswa tersebut.
2. Pendampingan. Pendampingan terhadap peningkatan kapasitas dilakukan dengan menyiapkan pengurusan jabatan fungsional, sertifikasi dosen dan kompetensi bagi dosen dengan pemantauan secara berkala dan menjembatani dengan Biro SDM.
3. Pelatihan. Memfasilitasi dosen untuk mengikuti berbagai kesempatan seminar, workshop, pelatihan, maupun diskusi baik yang diselenggarakan secara internal maupun oleh pihak eksternal.

Berikut dibawah ini list dosen yang sedang menempuh pendidikan S3 dilingkungan FISIP Universitas Nasional:

Tabel 2.6 Dosen Dalam Proses Studi Doktoral

DOSEN		PROGRAM STUDI				
		Politik	HI	Sosio	AP	Komunikasi
1.	Yusuf Wibisono	v				
2.	Hilmi Rahman I.				v	
3.	Angga Sulaiman				v	
4.	Adilita Pramanti			v		
5.	Kamarudin S.			v		
6.	Ichmi Yani A.			v		
7.	Adi Prakoso					v
8.	Nursatyo					v
9.	Nieke KK					v
10.	Yayu Sriwartini					v

11.	Dian Metha A.					v
12.	Cyntia Dewi A.					v
13.	Ariandi Putra					v
14.	Djudjur Lucianna					v
15.	Swastiningsih					v
16.	Azizah Des D					v
17.	Meranti					v
18.	Selamat Ginting					v
19.	Maulana				v	
20.	Yuswarni				v	
21.	Khairul Fuad			v		
22.	Humaini					v
23.	Harry Darmawan		v			

Ketersediaan dan distribusi dosen tetap di setiap program studi merupakan faktor kunci dalam menjamin mutu penyelenggaraan pendidikan di lingkungan FISIP Universitas Nasional. Berdasarkan data tahun akademik 2024/2025, dosen FISIP telah tersebar pada lima program studi utama, yaitu Ilmu Politik, Hubungan Internasional, Sosiologi, Administrasi Publik, dan Ilmu Komunikasi. Jumlah dosen yang menempuh S3 pada periode ini meningkat dimana periode lalu 13 dosen dan periode ini menjadi 23 dosen.

Tabel berikut menyajikan daftar nama dosen beserta afiliasi program studi masing-masing. Data ini menggambarkan komposisi tenaga pendidik yang saat ini aktif berkontribusi dalam kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Dari tabel terlihat bahwa Program Studi Ilmu **Komunikasi** menempati proporsi terbesar dengan jumlah dosen paling banyak, sejalan dengan jumlah mahasiswa yang juga tertinggi di lingkungan FISIP. Sementara itu, program studi lain seperti Ilmu Politik, Hubungan Internasional, Sosiologi, dan Administrasi Publik memiliki jumlah dosen yang relatif lebih sedikit, namun tetap sesuai dengan kebutuhan masing-masing prodi.

Distribusi ini penting untuk dianalisis karena berkaitan langsung dengan rasio dosen-mahasiswa, pemerataan beban kerja akademik, serta pengembangan kepakaran pada tiap prodi. Selain itu, keterwakilan dosen di setiap bidang menjadi salah satu indikator yang mendukung pemenuhan standar akreditasi, khususnya pada aspek sumber daya manusia. Dengan demikian,

tabel ini tidak hanya berfungsi sebagai inventarisasi, tetapi juga sebagai bahan evaluasi dan dasar perencanaan penguatan kapasitas dosen di periode berikutnya.

3.5. SARANA DAN PRASARANA

Sarana dan prasarana merupakan pendukung terselenggaranya proses pendidikan yang efektif untuk mewujudkan tercapainya visi, misi dan tujuan FISIP Universitas Nasional. Berdasarkan hal tersebut standar sarana dan prasarana disusun dan pemeliharaan sarana pendukung kegiatan administrasi perkantoran, proses belajar mengajar, dan kegiatan kemahasiswaan dilakukan bersama-sama antara Biro Administrasi Umum (BAU), Fakultas dan Program Studi. Selama 10 tahun terakhir, kelengkapan sarana pembelajaran di Universitas Nasional semakin ditingkatkan.

Sekalipun masih terdapat keterbatasan, sarana yang ada dioptimalkan penggunaannya untuk menyokong kegiatan tri dharma perguruan tinggi berada di bawah tanggung jawab Wakil Rektor Bidang AKS dan Biro Administrasi Umum Unas. Hingga tahun 2022, FISIP mendorong renovasi dan reposisi ruangan di lingkungan FISIP UNAS seperti ruang rapat dosen, ruang dekan, ruang dosen dan ruangan Pusat Kajian Sosial dan Politik. Hal ini dilakukan sebagai bagian untuk meningkatkan iklim kerja yang kondusif bagi seluruh komponen civitas akademika di lingkungan FISIP yaitu dosen, mahasiswa, maupun tendik. Hasil renovasi secara nyata dapat memberikan kenyamanan kerja bagi komponen civitas akademika FISIP.





Gambar 2.2 Ruang Rapat Dosen FISIP UNAS



Gambar 2.3 Ruang Pertemuan Dosen FISIP



Gambar 2. 4 Ruang Dekan FISIP UNAS





Gambar 2.5 Ruang UPM dan UPPMK FISIP UNAS

3.6. PENDIDIKAN

3.6.1. Pemutakhiran Kurikulum Program Studi

Keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum merupakan suatu yang penting untuk mendapatkan *positive insight* dalam rangka pengembangan kurikulum itu sendiri. Pelibatan pemangku kepentingan dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada pakar untuk mereview naskah kurikulum sebelum ditetapkan.

Pada tahun 2023, seluruh kurikulum telah dimutakhirkan sesuai dengan kebijakan MBKM Kemendikbud Ristek. Mekanisme peninjauan kurikulum dilakukan melalui tahapan sebagai berikut:

1. Pembentukan tim kurikulum surat tugas dekan untuk melakukan evaluasi dan pemutakhirkan kurikulum, Tim terdiri dari kaprodi, sekprodi, perwakilan dosenprodi dan UPM. Proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum di supervisi oleh Badan Pengembangan Kurikulum (BPK) di tingkat universitas.
2. Tim kurikulum melibatkan para pemangku kepentingan eksternal yaitu pakar hubungan internasional, *stakeholders* dari kementerian terkait, asosiasi dan alumni yang selanjutnya diselenggarakan dalam bentuk *focus group discussion*. Hasil dari FGD selanjutnya direview oleh pakar bidang Ilmu untuk meninjau dan memutakhirkan kurikulum sebelum ditetapkan.

3.6.2. Penguatan Pendidikan Pembelajaran MBKM

Pasca Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) diberlakukan, FISIP Universitas Nasional kemudian mempersiapkan implementasi Program MBKM dengan berpedoman pada Buku Panduan Merdeka Belajar – Kampus Merdeka Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2020 serta Panduan Penyelenggaraan Merdeka Belajar – Kampus Merdeka (MBKM) Universitas Nasional 2023. Kompetensi dan karakter yang dikonstruksi dalam rancangan *Learning Outcome* pembelajaran transformasi KKNI-MBKM FISIP Unas adalah: komprehensif dalam menilai sebuah masalah, kritis, kreatif, interkoneksi, kolaboratif.

Persiapan implementasi Program MBKM di FISIP dilakukan dengan membuat skema pendampingan kepada mahasiswa dalam mengakses program MBKM yang ditawarkan oleh pemerintah, memperkuat jejaring kerja sama yang dikhususkan bagi Program MBKM hingga proses evaluasi yang dilakukan secara berkala untuk memetakan tantangan dan hambatan dalam Program MBKM.

Atas apa yang dipersiapkan, maka pada TA. 2024/2025 pimpinan fakultas dan program studi berhasil meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam Program MBKM yang secara bersamaan menunjukkan efektivitas dalam aspek pengelolaan kegiatan. Berikut di bawah ini Program MBKM yang berhasil diselenggarakan:

1. Program KKN Tematik. sebanyak **6** mahasiswa. Mahasiswa tersebut berasal dari Prodi Sosiologi, Komunikasi dan Prodi Administrasi Publik, dengan lokasi pelaksanaan di Kabupaten Kepulauan Anambas, Provinsi Kepulauan Riau dan Desa Kuwum, Kecamatan Mengwi, Kabupaten Badung, Provinsi Bali dan Desa Legok Kalerkecamatan Paseh kabupaten Sumedang
2. Program Pertukaran Mahasiswa Merdeka (PMM) dimana 3 Mahasiswa FISIP kuliah 1 semester di perguruan tinggi lain sebagai berikut:
 - 3 Mahasiswa Prodi. Administrasi Publik ke Universitas Andalas, Universitas Islam Riau, dan Universitas Sriwijaya.
 - 1 Mahasiswa Prodi. Ilmu Komunikasi ke Universitas Andalas;
 - 1 Mahasiswa Prodi. Ilmu Politik ke Universitas Udayana;
 - 1 Mahasiswa Prodi. Hubungan Internasional ke The University of Sydney.

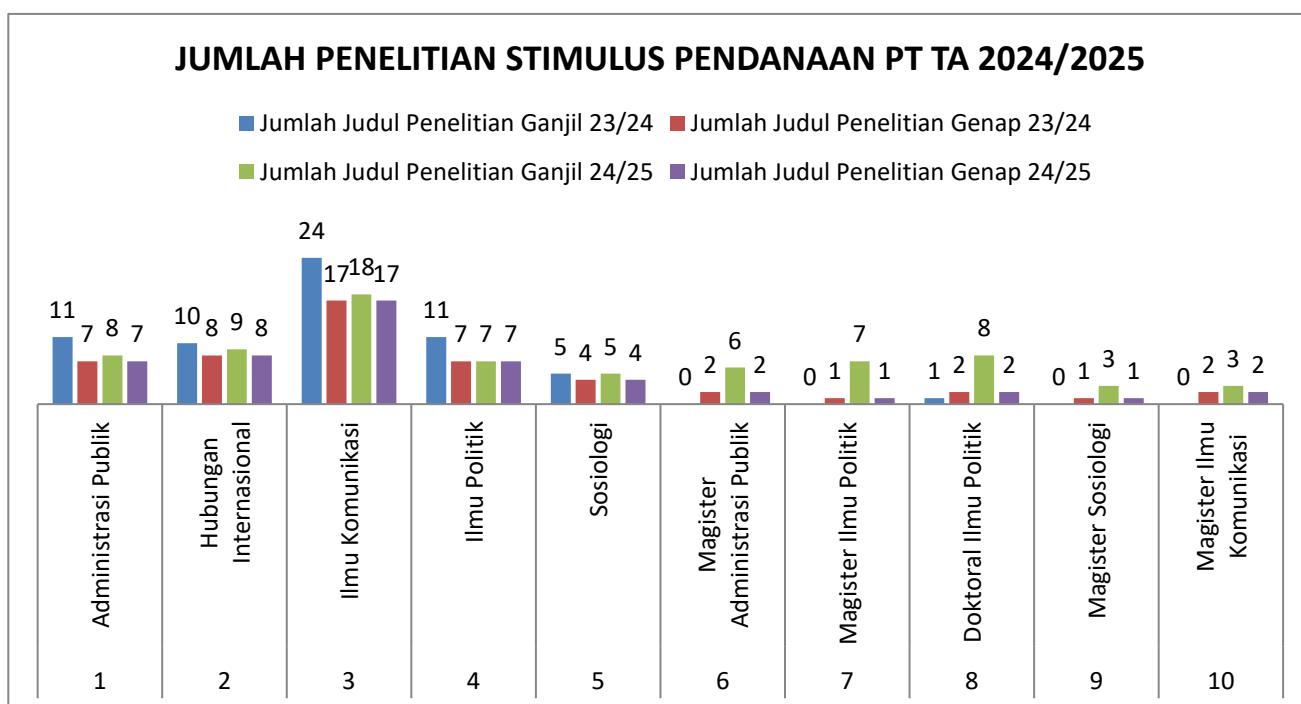
3.7. PENELITIAN

3.7.1. Pengembangan Penyelenggaraan Penelitian

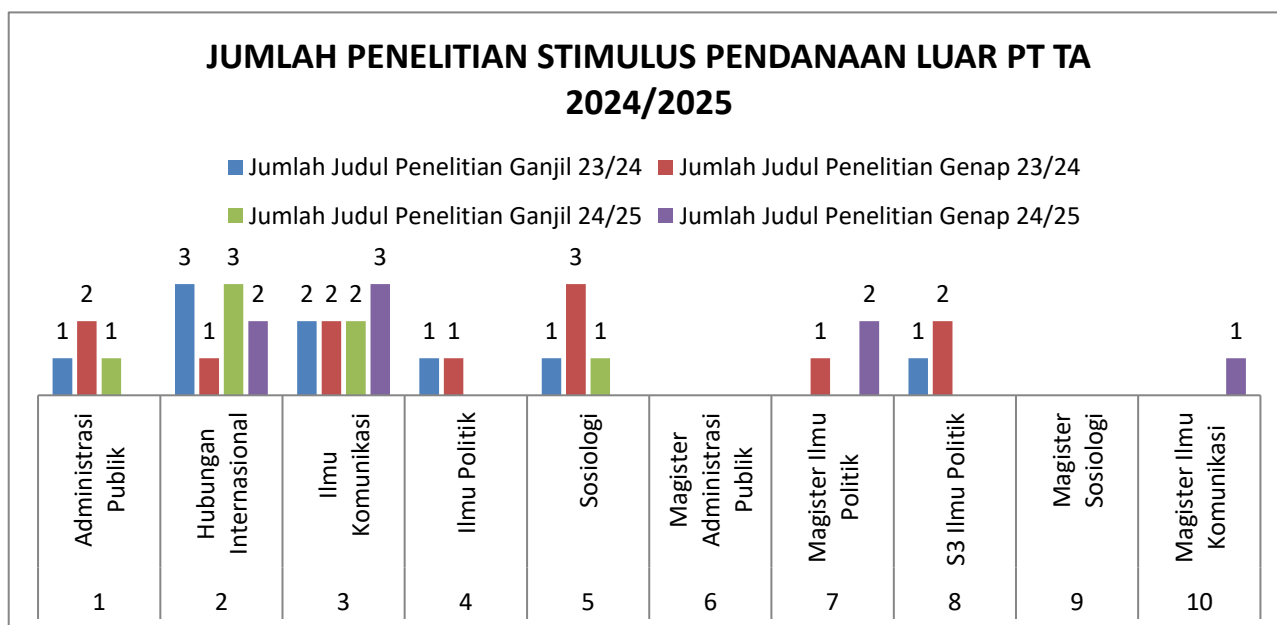
Disamping penyelenggaraan pendidikan, penelitian dosen dan mahasiswa yang merupakan salah satu pilar dari Tri Dharma Perguruan Tinggi tentunya menjadi penting untuk mendapatkan perhatian dalam rangka meningkatkan produktivitas baik dari segi kualitas maupun kuantitas. Fakultas sebagai UPPS, secara konsisten mendorong program studi untuk menjadi fasilitator yang aktif dalam mengajak dosen dan mahasiswa untuk menyelenggarakan penelitian. Ditahun TA. 2024/2025 terdapat beberapa skema penelitian yang berhasil diselenggarakan dilingkungan FISIP Universitas Nasional sebagai berikut:

1. Bantuan Penelitian dan PKM skema stimulus dan kompetitif;
2. Bantuan Penelitian dan
 - a. Bantuan Penelitian
 - b. Hibah Penelitian DIKTI;
 - c. Hibah Penelitian Kedaireka; dan
 - d. Penelitian Kolaboratif Program Studi.

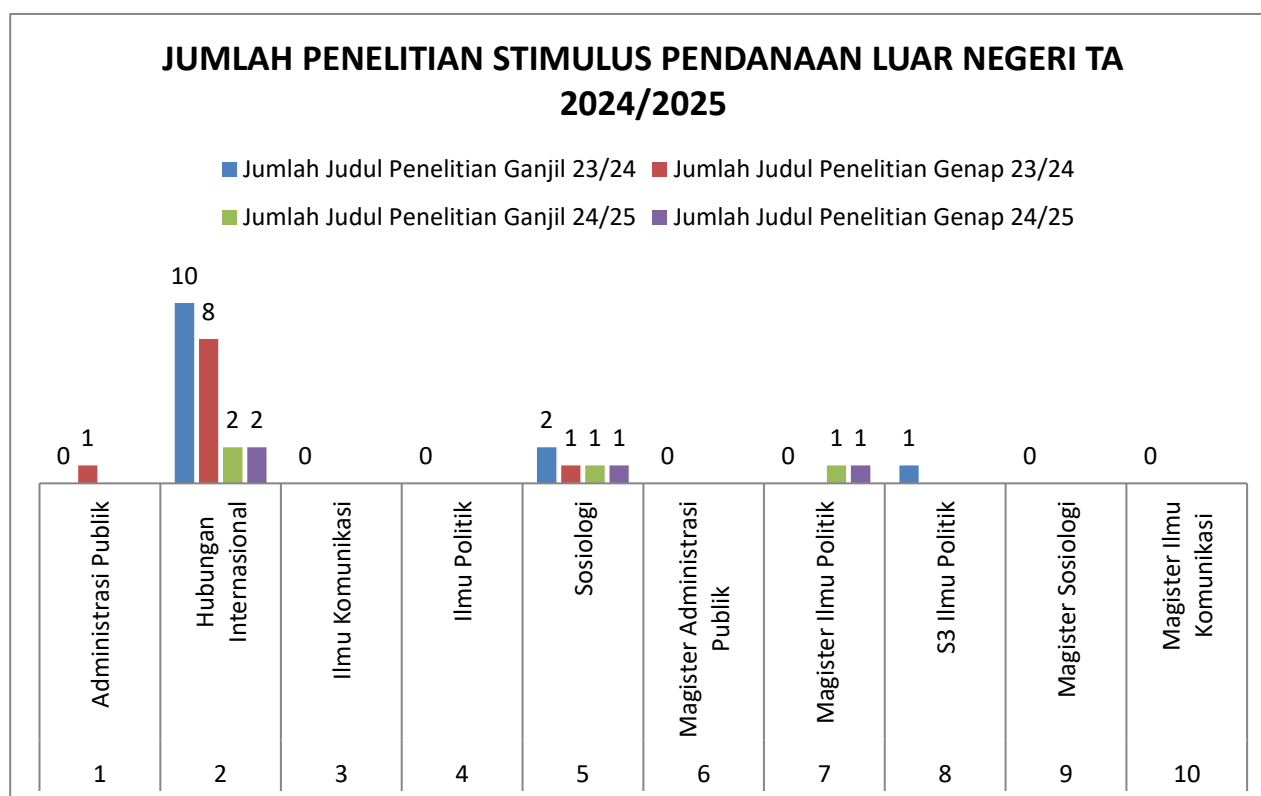
Pertama, untuk skema stimulus. Data menunjukkan bahwa upaya UPPS maupun program studi dalam mendorong produktivitas penelitian berjalan dengan konsisten dan sangat baik. Berikut secara berturut – turut grafik penelitian stimulus berdasarkan pendanaan di lingkungan FISIP:



Gambar. 2.6 Grafik Penelitian Stimulus Pendanaan PT TA 2024/2025



Gambar. 2.7 Grafik Penelitian Stimulus Pendanaan di Luar PT TA 2024/2025



Gambar. 2.8 Grafik Penelitian Stimulus Pendanaan di Luar Negeri TA 2024/2025

Kedua, untuk Hibah DIKTI. Pada tahun 2024/2025 berikut beberapa dosen yang meraih hibah penelitian nasional dan internasional:

Hibah Dikti :

- Hibah Penelitian Terapan Kemendikbud Ristek (Dr. Erna Ermawati Chotim, Dr. Bhakti Nur Avianto, Dr. Andi Achdian, Ichmi Yani Arinda Rohmah, M.Sosio)
- Hibah Penelitian Fundamental (Dr. Zulmansyur, Dr. Bhakti Nur Avianto, Dr. Achmad Muksin, M.Si)
- Pembiayaan Sponsorship dari Bank BTN untuk kegiatan The 2nd Internasional Japan
- Pembiayaan Sponsorship dari Akurat.co Tridharma
- Pembiayaan Sponsorship Australian Embassy kegiatan Tridharma

Ketiga, Penelitian Kolaboratif. Dewasa ini di tengah masalah yang multidimensial kolaborasi interdisipliner menjadi penunjang perkembangan riset untuk mencari solusi yang komprehensif atas berbagai persoalan yang dihadapi. Menyadari hal itu, di samping dalam aspek pemenuhan instrumen akreditasi, FISIP telah mengambil inisiatif menyelenggarakan penelitian kolaboratif sejak tahun 2016 dengan melibatkan mahasiswa dan disiplin ilmu dalam kegiatan penelitian.

Sejalan dengan pengembangan penelitian, pada TA.2024/2025 untuk kedua kalinya FISIP melalui Program Studi Administrasi Publik menyelenggarakan penelitian kolaboratif internasional bersama mahasiswa dan disiplin lainnya. Hal ini merupakan pencapaian yang lahir dari konsistensi dan komitmen yang tinggi dalam meningkatkan kualitas penelitian di lingkungan FISIP Universitas Nasional.



3.7.2. Pengembangan Pusat Kajian Sosial Politik (PKSP)

PKSP merupakan lembaga organik pada tingkat fakultas di FISIP Universitas nasional yang membidangi berbagai kajian yang masuk kedalam rumpun sosial politik sebagai fasilitator dalam pengembangan keilmuan serta kompetensi dosen dan mahasiswa. Disamping fasilitasi kegiatan, PKSP juga menyelenggarakan kegiatan pengembangan keilmuan seperti diskusi bulanan, seminar nasional dan internasional, dan agenda tahunan yakni International Conference of Social dan Political Science (ICOSOP).

Ditahun 2024 dan 2025, PKSP berhasil menyelenggarakan ICOSOP yang ke 4 dan ke 5 yang mana hal ini menjadi bukti atas komitmen dan konsistensi pimpinan fakultas dalam pengembangan keilmuan dan kompetensi dosen – mahasiswa yang pada gilirannya akan membangun *academic culture* yang kondusif dan berkarakter.



Gambar 2.11 Kegiatan ICOSOP 4, 2024.

Ditahun 2025, PKSP berhasil menyelenggarakan ICOSOP yang ke 5 yang mana hal ini menjadi bukti atas komitmen dan konsistensi pimpinan fakultas dalam pengembangan keilmuan dan kompetensi dosen – mahasiswa yang pada gilirannya akan membangun *academic culture* yang kondusif dan berkarakter.



THE 5th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL POLITICS (ICOSOP)

"Social Science and the New Global Order; South - South Perspective"

Welcoming Remark: Assoc. Prof. Dr. Asa Hafid Hossain, S.P., M.Sc. (Dean, Faculty of Social and Political Science, Universitas Nasional, Indonesia)

Opening Remark: Assoc. Prof. Dr. Ena Enenewi Chidin M.Sc. (Vice Rector of Academic, Student Affairs and Sports, Universitas Nasional, Indonesia)

Keynote Speaker: Dr. Andi Achdian M.Si (Head of Sociology Study Program, Universitas Nasional, Indonesia)

Invited Speakers: Assoc. Prof. Dr. Rohaiza Rokis M.A. (Head of Sociology and Anthropology, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Indonesia), Prof. Dr. Shivali Lawale M.Phil. (Director of Mumbai School of International Studies, Pune City, Maharashtra, India), Assoc. Prof. Dr. Hatice Celik (Department Head of Asian Studies Institute, Ankara University, Turkey), and Assoc. Prof. Dr. Ena Enenewi Chidin M.Sc. (Vice Rector of Academic, Student Affairs and Sports, Universitas Nasional, Indonesia)

Important Dates: Participant registration: August 7th 2025, Presenter registration: August 5th 2025

Registration Fee: Participants: RP. 30.000 (Public), RP. 20.000 (Unas Student), Presenter: RP. 50.000 (Undergraduate Student), RP. 150.000 (Postgraduate Student)

Benefits: Conference Book, Certificate, Snack & Lunch

Publication Opportunity: Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (LUKSİS), Malaysia, Journal Bhumantara, Journal Unas

Day, Conference Date: Wednesday, August 13th 2025

Implementation: Hybrid

QR Code: QR code linking to the registration page

Registration Link: <https://bit.ly/pendaftaranicosopVI2025>

Contact Information: Instagram: @icosopipunas, Website: <https://icosop.unas.ac.id>, Email: sociopolitic@civiltas.unas.ac.id, Contact Person: 0821-4286-9887 (Artha)

Gambar 2.12 Kegiatan ICOSOP 5, 2025.

3.8. PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Berkaitan dengan kegiatan penelitian, kegiatan pengabdian kepada masyarakat juga menjadi aspek yang difokuskan dalam pengembangan penyelenggaraan pendidikan di FISIP Universitas Nasional. Program pengabdian masyarakat merupakan bentuk konkret kontribusi perguruan tinggi terhadap perbaikan kualitas hidup masyarakat, sehingga masyarakat dapat merasakan manfaat langsung eksistensi dari perguruan tinggi.

Berbagai skema pengabdian secara konsisten telah diselenggarakan oleh FISIP Universitas Nasional baik secara perorangan, kolektif maupun kelembagaan. Adapun kegiatan pengabdian kepada masyarakat itu sendiri, diselenggarakan dalam bentuk sosialisasi, pendampingan, program pemberdayaan hingga membentuk desa binaan dalam kegiatan membangun desa/ KKN Tematik. Berikut dibawah ini rekapitulasi kegiatan PKM ditahun 2024/2025 berdasarkan pendanaan.

Tabel 2.7 Jumlah PkM FISIP Berdasarkan Pendanaan PT

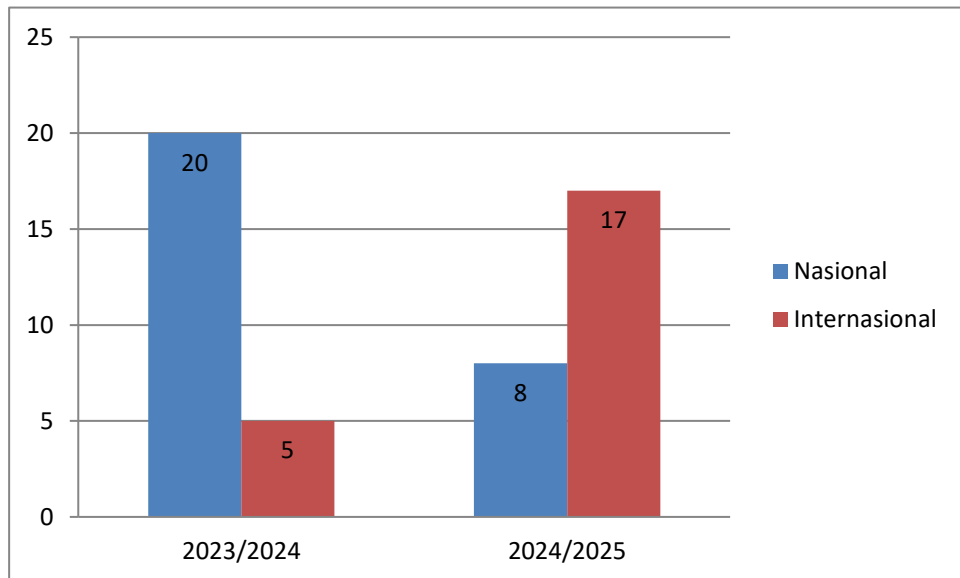
No	Prodi	Jumlah Judul PkM		
		Ganjil 24/25	Genap 24/25	Jumlah
1	Administrasi Publik	8	7	15
2	Hubungan Internasional	9	8	17
3	Ilmu Komunikasi	18	17	35
4	Ilmu Politik	7	7	14
5	Sosiologi	5	4	9
6	Magister Administrasi Publik	6	2	8
7	Magister Ilmu Politik	7	1	8
8	Doktoral Ilmu Politik	8	2	10
9	Magister Sosiologi	3	1	4
10	Magister Ilmu Komunikasi	3	2	5

Tabel 2.8 Jumlah PkM FISIP Berdasarkan Pendanaan Luar PT

No	Prodi	Jumlah Judul PkM		
		Ganjil 24/25	Genap 24/25	Jumlah
1	Administrasi Publik	1		1
2	Hubungan Internasional	3	2	5
3	Ilmu Komunikasi	2	3	5
4	Ilmu Politik			0
5	Sosiologi	1		1
6	Magister Administrasi Publik			0
7	Magister Ilmu Politik		2	2
8	S3 Ilmu Politik			0
9	Magister Sosiologi			0
10	Magister Ilmu Komunikasi		1	1

3.9. PUBLIKASI ILMIAH

Gambar 2.13 Publikasi Ilmiah FISIP TA. 2024/2025



Dari data grafik tersebut, menunjukkan Dosen FISIP Universitas Nasional memiliki produktifitas yang tinggi dalam menghasilkan karya ilmiah. Hal ini menunjukkan bahwa langkah – langkah yang diambil UPPS terbukti efektif dalam mendorong publikasi di kalangan dosen. Dari data inipun terlihat tidak ada nya penurunan jumlah publikasi yang dapat dilihat dalam table secara berturut-turut:

Tabel 2.12 List Publikasi TA. 2024/2025

No.	Nama Dosen	Judul Publikasi	Klasifikasi	Prodi	Tahun Publikasi
1	Dr. Sri Desti Purwatiningsih, M.SI	Enhancing Faith Through Interfaith Dialogue: Spreading D'awah Messages On Youtube For A Deeper Understanding	International	Ilmu Komunikasi	2024
2	Yudha Pradhana, S.I.Kom., M.Si	Pelatihan Pemanfaatan Media Sosial Dalam Upaya Melakukan Brandingbagi Pelaku Umkm Di Desa Sikunang, Wonosobo, Jawa Tengah.	Nasional Bereputasi	Ilmu Komunikasi	2024
3	Dr. Drs. Zainul Djumadin, M.Si.	The Role Of Political Parties In Improving The Quality Of Elections By	International	Ilmu Politik	2024

		Capturing The Votes Of Young Voters			
4	Dr. TB. Massa Djafar, M.Si	Community Partner Viewpoints On Forest Partnership: Why Does It Matter?	Internasional Bereputasi	Doktoral Ilmu Politik	2024
5	Azizah Des Derivanti, S.I.Kom., M.I.Kom	PERSIAN INFLUENCE IN INDONESIA	International	Ilmu Komunikasi	2024
6	Nursatyo	Ethnic Disparities In Educational Development: Lessons Learned From Indonesia's Secondary Education Affirmation Program	Internasional Bereputasi	Ilmu Komunikasi	2024
7	Aberar Guridno	Sosialisasi Dan Mitigasi Bencana Di Kota Jombang Provinsi Jawa Timur	Nasional Bereputasi	Administrasi Publik	2024
8	Aberar Guridno	Pelayanan Kependudukan Berbasis Digital Pada Masa Pandemi COVID-19 Di Desa Cibeureum Kabupaten Bogor	Nasional	Administrasi Publik	2024
9	Swastiningsih	Analisis Pengaruh Kampanye Digital Terhadap Persepsi Merek Di Era Media Sosial	Nasional	Ilmu Komunikasi	2024
10	Swastiningsih	Strategi Komunikasi Interpersonal Guru Dan Siswa Pada Pembelajaran Tatap Muka Secara Penuh Dalam Upaya Pemulihan Ketertinggalan Pembelajaran (Learning Loss) Di Sdit Darul Ma'arif Tegal - Kemang, Kabupaten Bogor	Nasional	Ilmu Komunikasi	2024
11	Swastiningsih	Actualization Of Social Media Communication Ethics In Democracy In The Digital Age	International	Ilmu Komunikasi	2024
12	Mira Adita Widiarti	Implementasi Pemasaran Digital Melalui Instragram Untuk Mengenalkan Kesenian Khas	Nasional Bereputasi	Ilmu Komunikasi	2024

		Cirebon			
13	Dr. Mary Ismowati, M.Si.	Jurnal Pkm	Nasional Bereputasi	Administrasi Publik	2024
14	Dr.Mary Ismowati, M.Si	Jurnal Penelitian	Lainnya	Administrasi Publik	2024
15	Dr.Mary Ismowati, M.Si	Jurnal Pkm	Lainnya	Administrasi Publik	2024
16	Khoirul Abror Ad-Dluha Ghoni	Jurnal Penelitian	Nasional Bereputasi	Administrasi Publik	2024
17	Dr. Safrizal Rambe, M.Si	Buku	Lainnya	Doktoral Ilmu Politik	2024
18	Dr. Safrizal Rambe, M.Si	Jurnal Penelitian	Nasional Bereputasi	Doktoral Ilmu Politik	2024
19	Prof. Dr. Herman Hidayat	Jurnal Penelitian	Internasional Bereputasi	Doktoral Ilmu Politik	2024
20	Meranti, S.I.Kom, M.Si	Jurnal Penelitian	Nasional Bereputasi	Ilmu Komunikasi	2024
21	Prof. Dr. Hj. Syamsiah Badruddin, M.Si	Buku	Nasional Bereputasi	Sosiologi	2024
22	Azizah Des Derivanti	Jurnal Penelitian	International	Ilmu Komunikasi	2025
23	Cyntia Dewi Anggraeni	Analisis Pembentukan Personal Branding Ibnu Wardani Sebagai Content Flexing Influencer Pada Akun Sosial Media Tiktok	Nasional	Ilmu Komunikasi	2025
24	Cyntia Dewi Anggraeni	Pentingnya Manajemen Privasi Komunikasi Pada Aplikasi Bumble (Studi Kasus Pada 3 Pengguna Dari Kalangan Gen Z)	Nasional	Ilmu Komunikasi	2025

Tabel 2.12. List Publikasi TA. 2023/2024

NO	NAMA PENULIS	JUDUL PUBLIKASI	KLASIFIKASI	PROGRAM STUDI	TAHUN PUBLIKASI
1.	Firdaus Syam	Aktualisasi Islam Keindonesiaan Dalam Konteks NKRI	Nasional	Ilmu Politik	2020

2.	Zainul Djumadin	Kebijakan Pemberantasan Illegal Fishing Di Zona Ekonomi Eksklusif Indonesia Laut Cina Selatan Tahun 2017	Nasional	Ilmu Politik	2020
3.	Yusuf Wibisono, Zainul Djumadin	Kajian Teoritis Relasi Dan Kepentingan Elit Lokal Partai Di Era Otonomi	Nasional	Ilmu Politik	2020
4.	Firdaus Syam	Ideologi dan Partai Politik: Menakar Ideologi Politik Marhaenisme PDIP dan Islam Moderat PKB	Nasional	Ilmu Politik	2021
5.	Vicky Zaynul Firmansyah, Firdaus Syam	Penguatan Hukum Administrasi Negara Pencegah Praktik Korupsi dalam Diri Pemerintahan Indonesia	Nasional	Ilmu Politik	2021
6.	Irma Khairani, Siti Sadiyah, T.B. Massah, Djafar	The University's Role In Coastal Resources Management For Achieving Sustainable Development	International	Ilmu Politik	2020
7.	Firdaus Syam1, Sahruddin2, Ajeng Rizqi Rahmanillah 3	Analyzing Celebrity Endorse And Politician In Indonesian Political Phenomenon	International	Ilmu Politik	2020

8.	Firdaus Syam	Narrative And The Politics Of Identity: Patterns Of The Spread And Acceptance Of Radicalism And Terrorism In Indonesia	International	Ilmu Politik	2020
9.		No Agrarian Reform: Revolutive Without Revolution?	International	Ilmu Politik	2020
10.	Hari Zamharir, Sahrudin Lubis	Khalifatullah Panatagama: Continuity & Change In The Practice Of Political Islam In Modern Indonesia	International	Ilmu Politik	2020
11.	Firdaus Syam, Sahrudin Lubis, Ajeng Rizqi Rahmanillah	Political Celebrity Recruitment In Legislative Elections 2014	International	Ilmu Politik	2020
12.	Ian Zulfikar	The Influence Of Work Environment, Motivation And Competence To Work Performance And The Impact On Lecturer Performance In Higher Education	International	Ilmu Politik	2020
13.	Hari Zamharir, Sahrudin Lubis	Khalifatullah Panatagama: Continuity & Change In The Practice Of Political Islam In Modern Indonesia	International	Ilmu Politik	2020

14.	Hari Zamharir, Sahrudin Lubis	Elite Deliberation As Deliberative Democracy: Experience Of Walisongo And Nahdlatul Ulama In Nusantara/Indon esia	International	Ilmu Politik	2020
15.	Kumba Digdowiseiso, Djumadin Zainul	Fiscal Decentralization In District Of Karawang, Indonesia	International	Ilmu Politik	2020
16.	Irma Khairani,Siti Sadiyatunnim ah, T.B. Massa Djafar	The Role Of Counter- Patriarchy Media Mubadalah. Id In Supporting The Elimination Of Sexual Violence Bill Ratification	International	Ilmu Politik	2021
17.	Firdaus Syam, Munawar Khalill	Ulamaa'on The Political Stage	International	Ilmu Politik	2021
18.	Firdaus Syam	The Role Of Public Administration In Preventing Corruption Of State Officials	International	Ilmu Politik	2021
19.	Firdaus Syam, Ali Syafea	Thought Of Socialism According Hos Cokroaminoto	International	Ilmu Politik	2021
20.	Zainul Djumadin	Student Political Participation And The Future Of Democracy In Indonesia	International	Ilmu Politik	2021

21.	Zainul Djumadin	Indonesia's Environmental Policy Regarding The Eradication Of Illegal Fishing In The Indonesian Exclusive Economic Zone In The South China Sea In 2017	International	Ilmu Politik	2021
22.	Siti Sadiyahunnimah	Capital Comparison Of Candidates From Political	International	Ilmu Politik	2021
		Dynasties In The 2020 Mayoral And Deputy Mayoral Election In Indonesia			
23.	Rahmat Sufajar, Aberar Guridno	Comparison Of The Political Dynasty In Banten Province With The Political Dynasty In Central Maluku District	International	Ilmu Politik	2021
24.	Hari Zamharir	Criticism Of The War On Terror	International	Ilmu Politik	2021
25.	Hari Zamharir, Sahrudin Lubis	Literature Analysis Of The Theory Of Liberative Democracy	International	Ilmu Politik	2021

BAB IV CAPAIAN KINERJA TAHUNAN FISIP TAHUN AKADEMIK 2024/2025

4.1. Capaian Setiap Strategi

Strategi	Rencana Program	PIC	Referensi Output	Target capaian Akademik	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
1.1.1.1 Memperkuat jejaring dan profil lulusan yang ditampilkan dalam brosur dan website untuk meningkatkan reputasi fakultas;	Menyelenggarakan Exposure Kegiatan Tridharma (FGD) dengan Calon Mitra Stategis (inbound)	Fakultas	Data Kerjasama pada poin 3.2.3	6 Kegiatan Exposure dengan Target 6 Mitra dalam Setahun (Dalam & Luar Negeri)	100%	100%	Tercapai
1.1.1.2. Mendokumentasikan capaian dan prestasi para alumni dalam berbagai bidang pekerjaan masing-	Menyelenggarakan Pendataan Capaian dan Prestasi Alumni	Prodi	Website FISIP https://fisip.unas.ac.id/	2 Kali Setahun	100%	100%	Tercapai
1.1.1.3. Mengembangkan dana dukungan alumni bagi mahasiswa-mahasiswa berprestasi	Menyelenggarakan Pertemuan Alumni (Reuni)	Fakultas	Dokumentasi Kegiatan	1 kali/tahun	0	0	Belum tercapai
1.1.1.4. Meningkatkan pengakuan akademis terhadap capaian-capaian dan prestasi alumni, dosen, dan mahasiswa FISIP UNAS.	Menyelenggarakan FISIP Award bagi Dosen & Mahasiswa berprestasi	Fakultas	Website FISIP https://fisip.unas.ac.id/	1 Tahun sekali	50%	50%	Belum tercapai
1.1.1.5. Penguatan kajian keilmuan berbasis kompetensi yang diiringi dengan mekanisme kontrol yang ketat pada capaian pembelajaran sesuai dengan profil	Menyelenggarakan The 5 th International Conference of Social and Political Science (ICOSOP 5)	Fakultas/ PKSP	Berita kegiatan website FISIP	di 1 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai

Strategi	Rencana Program	PIC	Referensi Output	Target capaian Akademik	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
lulusan.							
1.1.1.6. Meningkatkan pengakuan akademis terkait tradisi, sejarah, dan kinerja civitas akademika FISIP UNAS;	Menyelenggarakan The 2nd STA Summer Course (STA SC 2)	Fakultas	Berita kegiatan website FISIP	di 1 kali setahun	100%	100%	Tercapai
1.1.1.7. Kebijakan rekrutmen dosen berbasis Alumni UNAS.	Menyelenggarakan Open Rekrutmen dengan alokasi khusus bagi alumni sesuai kebutuhan program studi	Fakultas Prodi	Open rekrutmen terselenggara	Tentatif (Tergantung kebutuhan)	4,2%	4,2%	Tercapai
1.2.1.1. Meningkatkan pengakuan akademis dosen melalui publikasi dan presentasi di ruang publik sesuai dengan bidang masing-masing	Menyelenggarakan workshop/ seminar ilmiah yang sesuai dengan peta jalan	Fakultas Prodi	Berita kegiatan di web FISIP	10 Kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
1.2.1.2. Meningkatkan insentif bagi dosen dalam bentuk dana, peluang peningkatan kapasitas diri, dan pengakuan iklim akademis yang menunjang.	Pengusulan peningkatan insentif bagi Dosen	Fakultas	Usulan peningkatan insentif dosen	1 Tahun Sekali	0	0	Belum Tercapai
1.2.1.3. Meningkatkan kualitas dosen dan tenaga pendidikan sesuai dengan standar yang terus berkembang.	Melaksanakan Pelatihan, Workshop dan Seminar Guna Peningkatan Kualitas Dosen & Tendik	Fakultas	3 orang Tendik memiliki Sertifikat Service Excellent Website BSDM Bsdm.unas.ac.id	4 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
1.2.1.4. Penataan jenjang karir dan insentif bagi dosen.	Membuat Roadmap Pengembangan Dosen	Fakultas UPM	Tersedianya alur kenaikan Jafung Dosen	3 bulan	100%	100%	Tercapai
2.1.1.1. Mendokumentasikan capaian dan	Menyelenggarakan Pendataan Capaian dan Prestasi Alumni	Prodi	Website Tracer Study UNAS Tracerstudy.unas.ac.id	2 Kali Setahun	100%	100%	Tercapai

Strategi	Rencana Program	PIC	Referensi Output	Target capaian Akademik	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
prestasi para alumni dalam berbagai bidang pekerjaan masing- masing							
2.1.1.2. Memperbaiki kurikulum yang relevan dengan perkembangan DUDI dan perubahan- perubahan eksternal.	Peninjauan Kurikulum Sesuai dengan Perkembangan Regulasi/ Keilmuan & Permintaan Pasar	Prodi.	Dokumen Portofolio Kurikulum OBE 11 Prodi	1 Kali dalam Setahun	100%	100%	Tercapai
2.1.1.3. Mengembangkan program-program beasiswa bagi mahasiswa berprestasi.	Pendampingan Mahasiswa dalam Mengakses Beasiswa	Prodi.	Website biro kemahasiswaan Biomawa.unas.ac.id	Sepanjang Tahun	100%	100%	Tercapai
2.1.1.4. Mengembangkan program yang dapat menumbuhkan/ meningkatkan animo calon mahasiswa.	Menyelenggarakan Gerakan Promosi (GERAM) FISIP. Diturunkan ke berbagai aktivitas (Promosi media sosial, students get students, kelas kerjasama, pemberdayaan alumni)	Fakultas Pelaksan Tim Promosi	Meningkatnya jumlah mahasiswa dilingkungan FISIP	Berlangsung Sepanjang Tahun	0	0	Belum tercapai
2.1.1.5. Sistem pembiayaan yang lebih fleksibel dan rasional.	Usulan model pembiayaan kegiatan Tridharma PT yang berbasis pada output	Fakultas	Terbangunnya sistem/ model pembiayaan yang fleksibel	3 Bulan	0	0	Belum Tercapai
2.1.1.6. Mengembangkan keilmuan yang berciri khas FISIP UNAS dalam pemikiran sosial-politik yang berkebudayaan;	Melaksanakan Kajian Sosial Politik & Budaya	Fakultas/ PKSP	Website FISIP unas Fisip.unas.ac.id	1 tahun sekali	100%	100%	Tercapai
2.1.1.7. Mengembangkan kekhususan	Peninjauan Kurikulum Sesuai dengan	Prodi.	Tersedianya dokumen kurikulum yang sesuai	1 Kali dalam Setahun	100%	100%	Tercapai

Strategi	Rencana Program	PIC	Referensi Output	Target capaian Akademik	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
kompetensi mahasiswa FISIP UNAS dalam pemikiran sosial-politik yang berkebudayaan.	Perkembangan Regulasi/ Keilmuan & Permintaan Pasar		dengan regulasi/ perkembangan keilmuan & orientasi pasar				
2.1.1.8. Meningkatkan prestasi mahasiswa dan dosen di tingkat nasional dan internasional.	Melaksanakan Pendampingan Kegiatan Kemahasiswaan	Fakultas Prodi.	Website FISIP unas Fisip.unas.ac.id	Sepanjang Tahun	80%	80%	Tercapai
2.1.1.9. Meningkatkan mutu pengajaran dengan peningkatan fokus kepakaran dosen dan karya ilmiahnya.	Menyelenggarakan Pemantauan/ Monev Pengajaran	Prodi.	Website AMI Unas Bpm.unas.ac.id	2 kali setahun	100%	100%	Tercapai
2.1.1.10. Mengembangkan model pengajaran yang dapat menyesuaikan kondisi darurat.	Melakukan kegiatan studi tiru (benchmarking) dengan kampus dalam dan luar negeri bereputasi guna pengembangan model pembelajaran	Fakultas	Benchmarking ke 5 Universitas Benchmarking fisip	2 kali setahun	100%	100%	Tercapai
2.1.1.11. Mengembangkan strategi penerimaan mahasiswa baru yang lebih mudah dan kelulusan mahasiswa yang tepat waktu.	Melaksanakan kordinasi startegis dengan MPR Unas dalam pengembangan strategi penerimaan mahasiswa baru	Fakultas	Meningkatnya mahasiswa baru dilingkungan FISIP	3 bulan	0	0	Belum tercapai
2.1.2.1. Perlu melakukan peningkatan kapasitas Learning Majagenent System (blended learning).	Melakukan kordinasi dengan BPTSI & BPSI dalam pengayaan fitur dan kemudahan aksesibilitas sistem	Fakultas	Meningkatnya kapasitas Web Kuliah UNAS Webkuliah.unas.ac.id	3 bulan	100%	100%	Tercapai
2.1.3.1. Membuat program	Memaksimalkan	Prodi.	Meningkatnya	Sepanjang	100%	100%	Tercapai

Strategi	Rencana Program	PIC	Referensi Output	Target capaian Akademik	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
afirmasi bagi mahasiswa agar lulus tepat waktu.	bimbingan akademik mahasiswa		presentase mahasiswa yang lulus tepat waktu	Tahun			
3.1.1.1. Mempertajam fokus penelitian yang dapat digunakan oleh Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI);	Menyelenggarakan <i>Sharing Session</i> dengan DUDI terkait pengembangan penelitian	Fakultas	Tersedianya forum bersama untuk pemetaan topik penelitian yang relate dengan DUDI	6 kali dalam setahun	0	0	Belum Tercapai
3.1.1.2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan publikasi yang dilakukan Dosen FISIP UNAS.	Menyelenggarakan Workshop Penelitian yang mencakup Penekanan Peta Jalan, Teknis Penulisan, Jejaring Publikasi Ilmiah, Konsolidasi sumber daya dan penetapan target	Fakultas	Judul penelitian pendanaan PT, Luar PT dan Luar Negeri	Setahun 2 kali	100%	100%	Tercapai
	Membuat Inkubator Penelitian untuk Mengakses Skema Penelitian & PkM External (Hibah Dikti, KEDAIREKA dll)	Fakultas/ UPPMK	Proposal FISIP Inkubator Hibah Dikti dan Undangan Sosialisasi FISIP Inkubator	Sepanjang tahun	100%	100%	Tercapai
3.1.2.1. Meningkatkan pengakuan akademis dosen melalui publikasi dan presentasi di ruang publik sesuai dengan bidang masing-masing.	Mendorong kepesertaan internasional conference bagi dosen	Prodi	Meningkatnya aktifitas dosen sebagai presenter beserta publikasinya	Sepanjang Tahun	100%	100%	Tercapai
4.1.1.1. Mengembangkan kepakaran secara mandiri dan kontribusi pada institusi	Menyelenggarakan coffe morning seputar tema pengembangan kepakaran dosen.	Fakultas	Meningkatnya kesadaran pengembangan kepakaran	6 kali setahun	0	0	Belum Tercapai

Strategi	Rencana Program	PIC	Referensi Output	Target capaian Akademik	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
(profesionalitas).							
4.1.1.2. Meningkatkan pengakuan hasil kajian yang dilakukan dosen FISIP UNAS di tingkat nasional dan internasional;	Menyelenggarakan exposure hasil penelitian dosen dilingkungan FISIP	Prodi	Kegiatan PKSP dan ICOSOP di website FISIP	2 kali setahun x 10 prodi	100%	100%	Tercapai
5.1.1.1. Memperkuat akses informasi dan jejaring dosen dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	Menyelenggarakan Exposure Kegiatan Tridharma (FGD) dengan Calon Mitra Strategis (inbound)	Fakultas	Terbangunnya Jaringan dalam Memfasilitasi Aktivitas Tridharma PT	6 Kegiatan Exposure dengan Target 6 Mitra dalam Setahun (Dalam & Luar Negeri)	100%	100%	Tercapai
5.1.1.2. Pembentukan Himpunan Alumni tingkat Fakultas	Menyelenggarakan pemilihan ketua ikatan alumni FISIP	Fakultas	Terbetuknya kepengurusan alumni FISIP.	3 bulan	0	0	Belum Tercapai
5.1.1.3. Mengembangkan dana dukungan alumni bagi mahasiswa- mahasiswa berprestasi	Menyelenggarakan Penggalangan Dana bagi Mahasiswa Berprestasi	Fakultas	Terkonsolidasikannya dukungan alumni	1 Tahun Sekali	0	0	Belum Tercapai
5.1.2.1. Mengembangkan kolaborasi antar fakultas dan universitas baik di dalam maupun luar negeri untuk dapat beradaptasi dengan perkembangan-perkembangan yang terjadi.	Kunjungan Lembaga/ Institusi Strategis (Outbound)	Fakultas	Terbangunnya Jaringan dalam Memfasilitasi Aktivitas Tridharma PT	3 Kegiatan Exposure dengan Target 6 Mitra dalam Setahun (Dalam & Luar Negeri)	100%	100%	Tercapai

Strategi	Rencana Program	PIC	Referensi Output	Target capaian Akademik	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
5.1.2.1. Mengembangkan komunikasi dengan alumni sebagai jembatan dalam membuka lapangan kerja bagi lulusan FISIP UNAS;	Menyelenggarakan sharing session dengan alumni	Fakultas	Website FISIP unas	1 Tahun Sekali	100%	100%	Tercapai
5.2.1.1. Mengembangkan sistem organisasi yang bersifat adaptif terhadap perubahan.	Menyelenggarakan workshop peningkatan tata kelola/ manajemen kerja fakultas	Fakultas	Laporan Kegiatan Rapat Koordinasi dan Outbound Senat – Pimpinan FISIP 2025	2 Kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
5.2.2.1. Meningkatkan sistem administrasi yang dapat menjangkau informasi terbaru dari para stakeholder	Implementasi dan Pengembangan Aplikasi SATU	Fakultas	Website FISIP Aplikasi SATU	3 bulan	100%	100%	Tercapai
5.2.2.2. Sinkronisasi data-base yang dapat memenuhi kebutuhan pengisian data terbaru capaian-capaian civitas akademika FISIP UNAS.	Pembentukan pusat data dan informasi	Fakultas	Website FISIP UNAS	3 bulan	100%	100%	Tercapai
5.2.3.1. Memberikan pelatihan / coaching untuk meningkatkan kualifikasi tendik sesuai jenis pekerjaannya.	Menyelenggarakan worksop peningkatan kapasitas tendik	Fakultas	3 orang Tendik memiliki Sertifikat Service Excellent Website BSDM Bsdm.unas.ac.id	2 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
5.3.1.1. Mengembangkan manajemen akademik dan non- akademik yang fleksibel terhadap perubahan arah kebijakan.	Meyelenggarakan evaluasi pola/ mekanisme kerja berbagai kegiatan secara berkala	Fakultas	Kegiatan rapat rutin mingguan FISIP dengan Biro terkait untuk menyamakan kebijakan dan persepsi	2 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
RATA-RATA						75,13%	

4.2. Capaian Setiap Sasaran FISIP Periode 2024/2025

Sasaran	Strategi	Target TA 2024/2025	Capaian TA 2024/2025	%	Kesimpulan
1.1.1. Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dan pengembangan program-program pendukung bagi mahasiswa untuk meningkatkan kualitas lulusan yang kreatif, inovatif, kompeten, mandiri, adaptif, dan kooperatif;	1.1.1.1 Memperkuat jejaring dan profil lulusan yang ditampilkan dalam brosur dan website untuk meningkatkan reputasi fakultas;	6 Kegiatan Exposure dengan Target 6 Mitra dalam Setahun (Dalam & Luar Negeri)	100%	100%	Tercapai
	1.1.1.2. Mendokumentasikan capaian dan prestasi para alumni dalam berbagai bidang pekerjaan masing-masing;	2 Kali Setahun	100%	100%	Tercapai
	1.1.1.3. Mengembangkan dana dukungan alumni bagi mahasiswa-mahasiswa berprestasi;	1 kali/tahun	0	0	Belum tercapai
	1.1.1.4. Meningkatkan pengakuan akademis terhadap capaian-capaian dan prestasi alumni, dosen, dan mahasiswa FISIP UNAS.	1 Tahun sekali	50%	50%	Belum tercapai
	1.1.1.5. Penguatan kajian keilmuan berbasis kompetensi yang diiringi dengan mekanisme kontrol yang ketat pada capaian pembelajaran sesuai dengan profil lulusan.	1 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
	1.1.1.6. Meningkatkan pengakuan akademis terkait tradisi, sejarah, dan kinerja civitas akademika FISIP UNAS;	1 kali setahun	100%	100%	Tercapai
	1.1.1.7. Kebijakan rekrutmen dosen berbasis Alumni UNAS.	Tentatif (Tergantung kebutuhan)	4,2%	4,2%	Tercapai

Sasaran	Strategi	Target TA 2024/2025	Capaian TA 2024/2025	%	Kesimpulan
1.2.1. Peningkatan kualifikasi dosen dalam tridarma perguruan tinggi melalui studi lanjut, pelatihan, dan berpartisipasi dalam seminar ilmiah nasional dan internasional	1.2.1.1. Meningkatkan pengakuan akademis dosen melalui publikasi dan presentasi di ruang publik sesuai dengan bidang masing-masing.	10 Kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
	1.2.1.2. Meningkatkan insentif bagi dosen dalam bentuk dana, peluang peningkatan kapasitas diri, dan pengakuan iklim akademis yang menunjang.	1 Tahun Sekali	0	0	Belum Tercapai
	1.2.1.3. Meningkatkan kualitas dosen dan tenaga pendidikan sesuai dengan standar yang terus berkembang.	4 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
	1.2.1.4. Penataan jenjang karir dan insentif bagi dosen.	3 bulan	100%	100%	Tercapai
2.1.1. Penerapan kurikulum berorientasi Outcome Based Education (OBE) yang memadukan antara pengajaran pada dunia pendidikan dengan kebutuhan dunia industri dan dunia usaha (DUDI).	2.1.1.1. Mendokumentasikan capaian dan prestasi para alumni dalam berbagai bidang pekerjaan masing-masing;	2 Kali Setahun	100%	100%	Tercapai
	2.1.1.2. Memperbaiki kurikulum yang relevan dengan perkembangan DUDI dan perubahan-perubahan eksternal.	1 Kali dalam Setahun	100%	100%	Tercapai
	2.1.1.3. Mengembangkan program-program beasiswa bagi mahasiswa berprestasi.	Sepanjang Tahun	100%	100%	Tercapai
	2.1.1.4. Mengembangkan program yang dapat menumbuhkan/ meningkatkan animo calon mahasiswa.	Berlangsung Sepanjang Tahun	0	0	Belum tercapai

Sasaran	Strategi	Target TA 2024/2025	Capaian TA 2024/2025	%	Kesimpulan
	2.1.1.5.Sistem pembiayaan yang lebih fleksibel dan rasional.	3 Bulan	0	0	Belum Tercapai
	2.1.1.6. Mengembangkan keilmuan yang berciri khas FISIP UNAS dalam pemikiran sosial-politik yang berkebudayaan;	1 tahun sekali	100%	100%	Tercapai
	2.1.1.7. Mengembangkan kekhususan kompetensi mahasiswa FISIP UNAS dalam pemikiran sosial-politik yang berkebudayaan.	1 Kali dalam Setahun	100%	100%	Tercapai
	2.1.1.8. Meningkatkan prestasi mahasiswa dan dosen di tingkat nasional dan internasional.	Sepanjang Tahun	80%	80%	Tercapai
	2.1.1.9. Meningkatkan mutu pengajaran dengan peningkatan fokus kepakaran dosen dan karya ilmiahnya.	2 kali setahun	100%	100%	Tercapai
	2.1.1.10. Mengembangkan model pengajaran yang dapat menyesuaikan kondisi darurat.	2 kali setahun	100%	100%	Tercapai
	2.1.1.11. Mengembangkan strategi penerimaan mahasiswa baru yang lebih mudah dan kelulusan mahasiswa yang tepat waktu.	3 bulan	0	0	Belum tercapai
2.1.2. Integrasi teknologi informasi dan komunikasi dalam model pembelajaran blended learning	2.1.2.1. Perlu melakukan peningkatan kapasitas Learning Majagenent System (blended learning).	3 bulan	100%	100%	Tercapai

Sasaran	Strategi	Target TA 2024/2025	Capaian TA 2024/2025	%	Kesimpulan
2.1.3. Peningkatan jumlah lulusan tepat waktu yang sesuai dengan kebutuhan DUDI (dunia usaha dunia industry)	2.1.3.1. Membuat program afirmasi bagi mahasiswa agar lulus tepat waktu.	Sepanjang Tahun	100%	100%	Tercapai
3.1.1. Peningkatan kinerja dosen dalam kegiatan pengajaran, penelitian dan pengabdian sesuai dengan peta jalan penelitian dan pengabdian	3.1.1.1. Mempertajam fokus penelitian yang dapat digunakan oleh Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI);	6 kali dalam setahun	0	0	Belum Tercapai
	3.1.1.2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan publikasi yang dilakukan Dosen FISIP UNAS.	Setahun 2 kali	100%	100%	Tercapai
3.1.2. Peningkatan publikasi ilmiah mahasiswa dan jumlah lulusan tepat waktu yang sesuai dengan kebutuhan dunia industri dan dunia usaha (DUDI)	3.1.2.1. Meningkatkan pengakuan akademis dosen melalui publikasi dan presentasi di ruang publik sesuai dengan bidang masing-masing.	Sepanjang tahun	100%	100%	Tercapai
4.1.1. Pengembangan kerjasama dengan mitra baik di dalam maupun di luar negeri untuk pelaksanaan pengabdian masyarakat, sesuai Peta Jalan Pengabdian kepada Masyarakat.	4.1.1.1. Mengembangkan kepakaran secara mandiri dan kontribusi pada institusi (profesionalitas).	Sepanjang Tahun	100%	100%	Tercapai
	4.1.1.2. Meningkatkan pengakuan hasil kajian yang dilakukan dosen FISIP UNAS di tingkat nasional dan internasional;	6 kali setahun	0	0	Belum Tercapai
5.1.1. Pengembangan pengetahuan berbasis pada teknologi dan berkebudayaan melalui pendirian program studi – program studi strategis	5.1.1.1. Memperkuat akses informasi dan jejaring dosen dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri.	6 Kegiatan Exposure dengan Target 6 Mitra dalam Setahun (Dalam & Luar	100%	100%	Tercapai

Sasaran	Strategi	Target TA 2024/2025	Capaian TA 2024/2025	%	Kesimpulan
yang memperkuat daya saing di tingkat nasional dan internasional		Negeri)			
	5.1.1.2. Pembentukan Himpunan Alumni tingkat Fakultas	3 bulan	0	0	Belum Tercapai
	5.1.1.3. Mengembangkan dana dukungan alumni bagi mahasiswa-mahasiswa berprestasi	1 Tahun Sekali	0	0	Belum Tercapai
5.1.2. Pengembangan jejaring nasional dan internasional dengan berbagai lembaga dan perusahaan untuk memperluas dan memperdalam kerjasama dalam pengembangan dan penerapan ilmu pengetahuan, riset, teknologi, dan kebudayaan yang bermanfaat dan berdaya guna bagi kepentingan bangsa dan negara yang diakui secara internasional.	5.1.2.1. Mengembangkan kolaborasi antar fakultas dan universitas baik di dalam maupun luar negeri untuk dapat beradaptasi dengan perkembangan-perkembangan yang terjadi.	3 Kegiatan Exposure dengan Target 6 Mitra dalam Setahun (Dalam & Luar Negeri)	100%	100%	Tercapai
	5.1.2.1. Mengembangkan komunikasi dengan alumni sebagai jembatan dalam membuka lapangan kerja bagi lulusan FISIP UNAS;	1 Tahun Sekali	100%	100%	Tercapai
5.2.1. Penerapan sistem tata kelola dan tata pamong yang kondusif bagi penyelenggaraan tridharma PT yang berkebudayaan, dan adaptif dengan kemajuan	5.2.1.1. Mengembangkan sistem organisasi yang bersifat adaptif terhadap perubahan.	2 Kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai

Sasaran	Strategi	Target TA 2024/2025	Capaian TA 2024/2025	%	Kesimpulan
teknologi					
5.2.2. Dibangunnya sistem informasi dalam bidang pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat, dan tata pamong serta tata kelola yang terintegrasi dan terbarukan untuk memenuhi standar nasional dan internasional	5.2.2.1. Meningkatkan sistem administrasi yang dapat menjangkau informasi terbaru dari para stakeholder	3 bulan	100%	100%	Tercapai
	5.2.2.2. Sinkronisasi data-base yang dapat memenuhi kebutuhan pengisian data terbaru capaian-capaian civitas akademika FISIP UNAS.	3 bulan	100%	100%	Tercapai
5.2.3. Peningkatan kualifikasi dan kinerja tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya	5.2.3.1. Memberikan pelatihan / coaching untuk meningkatkan kualifikasi tendik sesuai jenis pekerjaannya.	2 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
5.3.1. Eksistensi FISIP UNAS sebagai fakultas yang unggul dalam pengembangan ilmu sosial dan politik melalui pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dan inovatif, serta mampu berperan aktif dalam memajukan masyarakat lokal, nasional, dan internasional	5.3.1.1. Mengembangkan manajemen akademik dan non-akademik yang fleksibel terhadap perubahan arah kebijakan.	2 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai

Sasaran	Strategi	Target TA 2024/2025	Capaian TA 2024/2025	%	Kesimpulan
RATA-RATA				75,13%	

4.3. Capaian Setiap Misi dan Tujuan FISIP Periode 2024/2025

Misi	Tujuan	Sasaran	Target 2024/2025	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
1. Menyelenggarakan pendidikan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang inovatif dan berkualitas untuk mencerdaskan bangsa, minimum berasal dari 10 (sepuluh provinsi).	1.1. Mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan sosial dan politik serta mengupayakan penerapannya untuk meningkatkan martabat dan kehidupan masyarakat.	1.1.1. Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dan pengembangan program-program pendukung bagi mahasiswa untuk meningkatkan kualitas lulusan yang kreatif, inovatif, kompeten, mandiri, adaptif, dan kooperatif;	6 Kegiatan Exposure dengan Target 6 Mitra dalam Setahun (Dalam & Luar Negeri)	100%	100%	Tercapai
	1.2. Memberdayakan dosen sebagai pendidik, peneliti, pelaksana PKM serta tenaga kependidikan yang profesional.	1.2.1. Peningkatan kualifikasi dosen dalam tridarma perguruan tinggi melalui studi lanjut, pelatihan, dan berpartisipasi dalam seminar ilmiah nasional dan internasional	2 Kali Setahun	100%	100%	Tercapai
2. Menyelenggarakan pendidikan berkelanjutan untuk menghasilkan sarjana dan pascasarjana Ilmu Sosial dan Ilmu Politik melalui pengembangan program studi-program studi baru yang berorientasi pada penguasaan teknologi dan berdaya saing di tingkat nasional dan internasional.	2.1. Menghasilkan lulusan sarjana dan pascasarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berkarakter, unggul dan memiliki daya saing serta relevan dengan kemajuan ilmu pengetahuan, teknologi dan kebudayaan.	2.1.1. Penerapan kurikulum berorientasi Outcome Based Education (OBE) yang memadukan antara pengajaran pada dunia pendidikan dengan kebutuhan dunia industri dan dunia usaha (DUDI).	0	0	0	Belum Tercapai
		2.1.2. Integrasi teknologi informasi dan komunikasi dalam model pembelajaran blended learning	1 kali/tahun	0	0	Belum tercapai
		2.1.3. Peningkatan jumlah lulusan tepat waktu yang sesuai dengan kebutuhan DUDI	0	0	0	Belum tercapai

Misi	Tujuan	Sasaran	Target 2024/2025	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
3. Membangun budaya ilmiah melalui penelitian dan publikasi di tingkat nasional maupun internasional.	3.1. Menghasilkan karya berbasis penelitian yang dapat didayagunakan, dipatenkan dan dipublikasikan melalui media dan forum ilmiah ditingkat nasional dan internasional.	3.1.1. Peningkatan kinerja dosen dalam kegiatan pengajaran, penelitian dan pengabdian sesuai dengan peta jalan penelitian dan pengabdian	1 Tahun sekali	50%	50%	Belum tercapai
		3.1.2. Peningkatan jumlah publikasi dosen dan mahasiswa dalam jurnal bereputasi nasional dan internasional	1 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
4.Menerapkan ilmu pengetahuan sosial melalui pengabdian masyarakat untuk membangun dan memberdayakan masyarakat berlandaskan nilai-nilai kemanusiaan.	4.1. Memberdayakan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi dan kearifan lokal.	4.1.1. Pengembangan kerjasama dengan mitra baik di dalam maupun di luar negri untuk pelaksanaan pengabdian masyarakat, sesuai Peta Jalan Pengabdian kepada Masyarakat.	1 kali setahun	100%	100%	Tercapai
5. Membangun kemitraan strategis untuk meningkatkan mutu akademik dan mengukuhkan eksistensi fakultas ilmu sosial dan ilmu politik di tingkat nasional dan global.	5.1. Memperkuat peran fakultas dengan cara bekerjasama dengan lembaga, perguruan tinggi dan stakeholder strategis untuk memperkuat nilai kemanusiaan di dalam dan luar negeri.	5.1.1. Pengembangan pengetahuan berbasis pada teknologi dan berkebudayaan melalui pendirian program studi – program studi strategis yang memperkuat daya saing di tingkat nasional dan internasional	Tentatif (Tergantung kebutuhan)	4,2%	4,2%	Tercapai
		5.1.2. Pengembangan jejaring nasional dan internasional dengan berbagai lembaga dan perusahaan untuk memperluas dan memperdalam kerjasama dalam pengembangan dan penerapan ilmu pengetahuan, riset, teknologi, dan kebudayaan yang bermanfaat dan berdaya guna bagi	10 Kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai

Misi	Tujuan	Sasaran	Target 2024/2025	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
	5.2. Mewujudkan tata pamong dan tata kelola fakultas yang mandiri dan terpadu serta profesional	kepentingan bangsa dan negara yang diakui secara internasional.				
		5.2.1. Penerapan sistem tata kelola dan tata pamong yang kondusif bagi penyelenggaraan tridharma PT yang berkebudayaan, dan adaptif dengan kemajuan teknologi	1 Tahun Sekali	0	0	Belum Tercapai
		5.2.2. Dibangunnya sistem informasi dalam bidang pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat, dan tata pamong serta tata kelola yang terintegrasi dan terbarukan untuk memenuhi standar nasional dan internasional	4 kali dalam setahun	100%	100%	Tercapai
		5.2.3. Peningkatan kualifikasi dan kinerja tenaga kependidikan sesuai dengan jenis pekerjaannya.	100%	100%	100%	Tercapai
	5.3. Memastikan visi misi Fakultas dapat dicapai dengan kerjasama dan integrasi dari seluruh stakeholder.	5.3.1. Eksistensi FISIP UNAS sebagai fakultas yang unggul dalam pengembangan ilmu sosial dan politik melalui pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dan inovatif, serta mampu berperan aktif dalam memajukan masyarakat lokal, nasional, dan internasional.	2 Kali Setahun	100%	100%	Tercapai

Misi	Tujuan	Sasaran	Target 2024/2025	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
RATA-RATA					75,13%	

4.4. Capaian Visi FISIP Periode 2024/2025

Visi	Misi	Target 2024/2025	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
Menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang unggul dan terekognisi internasional dalam tridarma perguruan tinggi yang berorientasi pada pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, berbasis kebudayaan pada tahun 2025.	1. Menyelenggarakan pendidikan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang inovatif dan berkualitas untuk mencerdaskan bangsa, minimum berasal dari 10 (sepuluh provinsi).	75%	75%	75%	Tercapai
	2. Menyelenggarakan pendidikan berkelanjutan untuk menghasilkan sarjana dan pascasarjana Ilmu Sosial dan Ilmu Politik melalui pengembangan program studi-program studi baru yang berorientasi pada penguasaan teknologi dan berdaya saing di tingkat nasional dan internasional.	75%	75,38%	75,38%	Tercapai
	3. Membangun budaya ilmiah melalui penelitian dan publikasi di tingkat nasional maupun internasional.	75%	75%	75%	Tercapai
	4. Menerapkan ilmu pengetahuan sosial melalui pengabdian masyarakat untuk membangun dan memberdayakan masyarakat berlandaskan nilai-nilai kemanusiaan.	75%	75%	75%	Tercapai

Visi	Misi	Target 2024/2025	Capaian 2024/2025	%	Kesimpulan
	5. Membangun kemitraan strategis untuk meningkatkan mutu akademik dan mengukuhkan eksistensi fakultas ilmu sosial dan ilmu politik di tingkat nasional dan global.	75%	80%	80%	Tercapai
RATA-RATA				76%	

**BAB V EVALUASI CAPAIAN VMTS DAN TINDAK LANJUT FISIP PERIODE
2024/2025**

5.1. Identifikasi Akar Masalah Ketidakberhasilan Capaian Target VMTS

Visi	Misi	Capaian 2024/2025	%	Faktor Pendukung	Akar Masalah
Menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang unggul dan terekognisi internasional dalam tridarma perguruan tinggi yang berorientasi pada pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, berbasis kebudayaan pada tahun 2025.	1.Menyelenggarakan pendidikan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang inovatif dan berkualitas untuk mencerdaskan bangsa, minimum berasal dari 10 (sepuluh provinsi).	75%	75%	Promosi digital (website, media sosial) meningkatkan jangkauan; jaringan mitra & alumni aktif; ritme acara akademik internasional (ICOSOP/STA) terjaga.	Sebaran mahasiswa belum merata ≥10 provinsi ; kualitas & konsistensi konten promosi antar-prodi belum seragam; skema dukungan alumni untuk mahasiswa berprestasi belum terstruktur.
	2.Menyelenggarakan pendidikan berkelanjutan untuk menghasilkan sarjana dan pascasarjana Ilmu Sosial dan Ilmu Politik melalui pengembangan program studi-program studi baru yang berorientasi pada penguasaan teknologi dan berdaya saing di tingkat nasional dan internasional.	75%	75,38%	Mekanisme kontrol CPL/OBE; kapasitas LMS meningkat; pembukaan prodi baru tingkat magister.	Implementasi OBE belum merata di semua prodi; keterbatasan dosen pada kepakaran tertentu; evaluasi awal prodi baru belum menyeluruh; kegiatan promosi & skema pembiayaan berbasis output belum mapan.
	3.Membangun budaya ilmiah melalui penelitian dan publikasi di tingkat nasional maupun internasional.	75%	75%	Tersedianya ajang ilmiah internasional (ICOSOP/mobility) dan pelatihan metodologis (workshop, inkubator hibah)	Publikasi bereputasi (terutama internasional) masih rendah; partisipasi dosen/mahasiswa belum merata ; insentif & pendampingan riset/publikasi belum memadai.

Visi	Misi	Capaian 2024/2025	%	Faktor Pendukung	Akar Masalah
	4.Menerapkan ilmu pengetahuan sosial melalui pengabdian masyarakat untuk membangun dan memberdayakan masyarakat berlandaskan nilai-nilai kemanusiaan.	75%	75%	Kolaborasi lintas prodi; jejaring internasional; tradisi PkM tahunan yang konsisten.	Sub-program pendukung belum berjalan konsisten ; keterbatasan waktu/SDM untuk aktivitas penunjang; dokumentasi luaran PkM perlu diperkuat .
	5.Membangun kemitraan strategis untuk meningkatkan mutu akademik dan mengukuhkan eksistensi fakultas ilmu sosial dan ilmu politik di tingkat nasional dan global.	80%	80%	Fisip Unas telah secara konsisten melakukan peningkatan mutu Akademik melalui pelaksanaan Monev (yang dilakukan persemester) dan AMI (yang dilakukan 1 tahun sekali). Fisip Unas juga konsisten melakukan peningkatan kemitraan dengan instansi nasional maupun internasional Melalui berbagai program/kegiatan seperti kuliah umum, workshop, FGD, International Conference, dan lainnya	Sebagian kerjasama masih insidental (belum diikat program berkelanjutan/MoU turunan); monitoring implementasi hasil kerjasama belum konsisten; kepengurusan alumni & skema dana belum terbentuk.

5.2. Tindakan lanjut atas Ketidakberhasilan Capaian Target VMTS

Akar Masalah	Tindak Lanjut (Renop 2025/2026)	PIC	Deadline
Sebaran mahasiswa baru belum merata ≥ 10 provinsi	Perluasan promosi digital ke 15 provinsi; roadshow ke SMA mitra; monitoring sebaran mahasiswa per semester	WD I Bid. Akademik, Ketua Prodi	Semester Ganjil 2025/2026
Implementasi kurikulum OBE belum merata	Workshop OBE per prodi; audit CPL setiap semester; integrasi OBE di LMS	UPM, Ketua Prodi	Semester Genap 2025/2026
Publikasi internasional masih rendah	Program insentif Rp X/jurnal internasional; pendampingan penulisan	WD II Bid. Keuangan, Tim	Semester Genap 2025/2026

Akar Masalah	Tindak Lanjut (Renop 2025/2026)	PIC	Deadline
	artikel bereputasi; target min. 10 artikel Scopus	Penelitian Fakultas	
Sub-program PkM tidak konsisten	Penyusunan kalender PkM tahunan; integrasi PkM dosen–mahasiswa; dokumentasi & laporan berbasis output	WD III Bid. Kemahasiswaan, Ketua Prodi	Tahunan (Des 2025)
Kerjasama eksternal masih insidental	SOP tindak lanjut MoU/MoA; target min. 5 kerjasama aktif dengan output publikasi/PPM	WD I, UPM, Humas Fakultas	Semester Genap 2025/2026

BAB VI PENUTUP

Laporan Kinerja Tahunan (LKT) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional tahun akademik 2024/2025 ini merupakan dokumen pertanggungjawaban atas pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi di tingkat fakultas. LKT ini tidak hanya dimaksudkan sebagai catatan administratif, tetapi juga sebagai refleksi kolektif bagi seluruh sivitas akademika untuk menilai capaian, memahami kendala, sekaligus merumuskan langkah-langkah perbaikan yang lebih terarah di masa mendatang.

Penyusunan laporan ini diharapkan dapat menjadi cermin bagi fakultas dalam menjaga kesinambungan tata kelola yang baik, meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, serta memperkuat posisi FISIP UNAS di tengah dinamika pendidikan tinggi yang semakin kompetitif. Melalui evaluasi kinerja yang sistematis, fakultas dapat lebih peka terhadap kebutuhan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, serta masyarakat luas yang menjadi mitra strategis dalam pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Harapan besar terletak pada terbangunnya kesadaran kolektif bahwa FISIP UNAS adalah sebuah “Rumah Bersama” yang harus dijaga dan dikembangkan bersama. Sinergi antar unsur fakultas—dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, serta alumni—menjadi kunci dalam menghadirkan atmosfer akademik yang kondusif, inklusif, dan progresif. Keberhasilan fakultas bukan hanya ditentukan oleh capaian individu, melainkan juga oleh komitmen kebersamaan untuk menghadirkan kontribusi nyata bagi universitas, bangsa, dan masyarakat.

Dalam menghadapi tahun akademik berikutnya, FISIP UNAS meneguhkan harapan untuk semakin memperkuat jati diri sebagai fakultas yang unggul, adaptif, dan berdaya saing di tingkat nasional maupun internasional. Fakultas berkomitmen untuk senantiasa berinovasi dalam penyelenggaraan pendidikan, memperluas jejaring kerja sama akademik maupun non-akademik, serta meningkatkan kualitas tridharma yang berorientasi pada kebermanfaatan.

Akhirnya, dengan semangat kebersamaan, profesionalisme, dan tanggung jawab, FISIP UNAS menatap masa depan dengan optimisme. Harapannya, seluruh pemangku kepentingan dapat terus berkontribusi dan bekerja sama agar cita-cita menjadikan FISIP Universitas Nasional sebagai fakultas yang unggul, terekognisi secara internasional, serta memberi dampak nyata bagi masyarakat, dapat segera terwujud.

LAMPIRAN

Lampiran 1 – Daftar Hadir



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Akreditasi :
Doktor Ilmu Politik (Unggul) - Doktor Administrasi Publik (Baik)
Magister Ilmu Politik (A) - Magister Administrasi Publik (A) - Magister Sosiologi (Baik) - Magister Ilmu Komunikasi (Baik)
Sarjana Ilmu Politik (A) - Sarjana Hubungan Internasional (Baik Sekali) - Sarjana Sosiologi (Unggul)
Sarjana Administrasi Publik (A) - Sarjana Ilmu Komunikasi (A)
Jl. Sawo Mania No. 61, Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520 Telp. (021) 70737624, 7806700 Ext. 146,
Fax. 7802718-7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : info@unas.ac.id

DAFTAR HADIR KOORDINASI PENYUSUNAN RENOP 2025/2026 DAN LKT 2024/2025

Senin, 22 September 2025

Ruang Dekan FISIP

No	Nama Dosen	Jabatan	TTD
1	Dr. Aos Yuli Firdaus, M.Si	Dekan FISIP	
2	Dr. Jeanne Noveline Tedja, M.Kesos	Kepala Unit Penjaminan Mutu (UPM)	
3	Cyntia Dewi Anggraini, S.I.Kom., M.I.Kom	Kepala Unit Penelitian Pengabdian Masyarakat dan Kerjasama (UPPMK)	
4	Azizah Des Derivanti, S.I.Kom., M.I.Kom	Staff Unit Penjaminan Mutu (UPM)	
5	Sari Tri Anjani, S.Sos	Staff Unit Penjaminan Mutu (UPM)	




UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Akreditasi :

Doktor Ilmu Politik (Unggul) - Doktor Administrasi Publik (Baik)
Magister Ilmu Politik (A) - Magister Administrasi Publik (A) - Magister Sosiologi (Baik) - Magister Ilmu Komunikasi (Baik)
Sarjana Ilmu Politik (A) - Sarjana Hubungan Internasional (Baik Sekali) - Sarjana Sosiologi (Unggul)
Sarjana Administrasi Publik (A) - Sarjana Ilmu Komunikasi (A)

Jl. Sawo Manis No. 61, Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520 Telp. (021) 70737624, 7806700 Ext.146,
Fax. 7802718-7802719 Homepage - <http://www.unas.ac.id> Email : info@unas.ac.id

No	Nama Dosen	Jabatan	TTD
6	Muhammad Irwansyah, S.Sos	Staff Unit Penjaminan Mutu (UPM)	
7	Evisa Nindya Ramadhani, S.I.Kom	Staff Unit Penjaminan Mutu (UPM)	
8.	Nizma Arinta, S.Sos	Sekretaris Dekan FISIP	

Lampiran 2 – Dokumentasi Foto

